

ABSTRAK

Adinda Fajar Septyani, Nomor Mahasiswa 152190020, Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Job Involvement* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Generasi Milenial di Perusahaan Startup” (studi pada karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia), 2023. Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur U dan Suratna.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Pengaruh *Job Involvement* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Generasi Milenial di Perusahaan Startup (Studi pada Karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia). Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 43 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Non Probability Sampling* dengan Sampel Jenuh. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Inferensial yang menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*) menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa *Job Involvement* (XI) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Z). Stres Kerja (X2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Z). *Job Involvement* (XI) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Stres Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. *Job Involvement* (XI) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) melalui Komitmen Organisasional (Z). Stres Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) melalui Komitmen Organisasional (Z).

Berdasarkan hasil penelitian PT Stechoq Robotika Indonesia harus lebih memperhatikan dalam meningkatkan *Job Involvement* agar karyawan merasa terlibat sehingga memiliki rasa untuk memprioritaskan penyelesaian pekerjaan, lalu dari segi Stres Kerja perlu meningkatkan dukungan sosial antar karyawan. Selain itu, perlu adanya identifikasi karyawan terhadap perusahaan agar selalu sejalan dengan nilai dan tujuan perusahaan untuk meningkatkan Komitmen Organisasi sehingga tingkat *Turnover Intention* pun akan terus menurun.

Kata kunci: *Job Involvement*, Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*.