

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PECI BATIK JOGOKARIYAN
YOGYAKARTA**

DIMAS AMMAR PURNOMO

NIM: 141180248

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Peci Batik Jogokariyan Yogyakarta. Sampel dikumpulkan menggunakan teknik *sampling* jenuh pada karyawan CV. Peci Batik Jogokariyan Yogyakarta dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang diukur menggunakan skala Likert dan diolah menggunakan aplikasi SPSS 25.0. Metode analisis yang digunakan penelitian ini meliputi analisis deskriptif statistik dan analisis kuantitatif. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan