

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SKRIPSI BERJUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	vi
HAL PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Pengaruh Antar Variabel.....	36
D. Kerangka Konseptual.....	38
E. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Rancangan Penelitian	40
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	40

C. Populasi dan Sampel	41
D. Jenis Data Penelitian	42
E. Prosedur Pengumpulan Data	42
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	43
G. Definisi Operasional Variabel.....	44
H. Pengukuran Variabel	56
I. Uji Instrumen	57
J. Teknik Analisis Data.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Deskripsi Hasil Penelitian	66
B. Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Berdasarkan Realisasi Program dan Kegiatan	7
Tabel 1.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Koperasi, UKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul Tahun 2020	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	41
Tabel 3.2 Skala Likert (Likert Scale).....	57
Tabel 3.3 Pengukuran Variabel X1, X2, Z, Y.....	57
Tabel 3.4 Hasil Uji Validasi.....	58
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.1 Karakteristik Pegawai Dinas Koperasi, UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul.....	66
Tabel 4.2 Penilaian Variabel <i>Psychological Capital</i>	70
Tabel 4.3 Penilaian Variabel Kecerdasan Emosional	71
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Kinerja	72
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Model Tahap 1	75
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Model Tahap 2.....	76
Tabel 4.8 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total <i>Psychological Capital</i> (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan Kepuasan Kerja (Z).....	79
Tabel 4.9 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total Kecerdasan Emosional (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan Kepuasan Kerja (Z).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 3.1 Path Analysis (Model Analisis Jalur).....	62
Gambar 4.1 Hasil Estimasi Koefisien Path Hubungan Antar Variabel	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Tugas	91
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 3: Entry Data.....	104
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas	113
Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas	128
Lampiran 6: Hasil Analisis Deskriptif Responden	133
Lampiran 7: Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	135
Lampiran 8: Hasil Analisis Regresi (Path)	137
Lampiran 9: T (Tabel).....	140