

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA YANG
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(ASN) PADA MUSEUM NEGERI SONOBUDOYO YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan kerja ASN terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja ASN Museum Negeri Sonobudoyo yang merupakan salah satu pelaksana Pemerintah Daerah yang kinerja pegawainya diatur dalam Peraturan Pemerintah No.30 Tahun 2019. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan program analisis PLS. Populasi penelitian sebanyak 33 pegawai, dengan menggunakan teknik sampling Proportionate Stratified Random Sampling. Terdiri dari pegawai berjenis kelamin laki-laki dan perempuan lebih mendominasi sebesar 54,2%, mayoritas berusia 26 tahun sampai dengan 45 tahun, berpendidikan terakhir Sarjana (S1), dengan masa kerja mayoritas 10 tahun sampai dengan 15 tahun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penempatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja.

Kata Kunci : penempatan kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai