

DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Penempatan Kerja	9
2. Kepuasan Kerja.....	23
3. Kinerja	27
B. Penelitian Terdahulu	31
1. Pengaruh Antar Variabel.....	33
2. Kerangka Konseptual.....	36
3. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
1. Metode Penelitian.....	37
2. Waktu Penelitian	37
3. Populasi	39
4. Sampel dan Teknik Sampling	40
5. Jenis Data Penelitian	41
6. Prosedur Pengambilan Data	41

7.Klasifikasi Variabel Penelitian	42
8.Definisi Operasional Variabel	43
9.Skala Pengukuran Variabel	46
10.Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	52
1.Analisis Deskriptif Responden	52
2.Analisis Deskriptif Variabel	55
B.Hasil Analisis dan Pembahasan.....	62
1. Uji Instrumen (Outer Model).....	62
2.Uji Struktural (Inner Model).....	68
3.Uji Hipotesis	72
C.Pembahasan	73
1.Penempatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai	73
2.Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja	74
3.Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi Kepuasan Kerja.....	75
BAB V KESIMPULAN	77
A.Kesimpulan	77
B.Saran.....	77
LAMPIRAN.....	79
UJI VALIDITAS (CONVERGENT VALIDITY).....	79
UJI AVE DAN RELIABILITAS	80
UJI VALIDITAS (DISCRIMINANT VALIDITY).....	81
UJI R-SQUARE	82
UJI INNER MODEL	82
UJI INDIRECT EFFECT	82
SURAT IJIN PENELITIAN	83
KUISIONER PENELITIAN	84
DAFTAR PUSTAKA	94