

## ABSTRAK

Yonathan Fajar Kristianto, Nomor Induk Mahasiswa 152180133, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Kristen Ngesti Waluyo Parakan)”. Pembimbing I Bapak Meilan Sugiarto dan pembimbing II Bapak Hastho Joko Nur U.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Kristen Ngesti Waluyo Parakan). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perawat Rumah Sakit Kristen Ngesti Waluyo Parakan dengan ukuran sampel pasda penelitian ini sebanyak 62 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Rumah Sakit Kristen Ngesti Waluyo Parakan harus bisa menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi yang baik, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dari karyawan sehingga kinerja karyawan memberikan dampak yang signifikan dan tujuan perusahaan tersebut dapat tercapai secara optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.