

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI PADA PEGAWAI PNS DINAS PERINDUSTRIAN DAN  
PERDAGANGAN DIY**

**APRI GIYANTO**

**NIM 141190288**

[apri290870@gmail.com](mailto:apri290870@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai PNS Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pemda DIY. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pemda DIY yang berjumlah tiga puluh sembilan (39) orang, dengan karakteristik berdasarkan jenis kelamin mayoritas adalah laki-laki dengan jumlah 22 pegawai, karakteristik berdasarkan usia mayoritas usia 31 hingga 40 tahun sebanyak 19 pegawai, berdasarkan pendidikan mayoritas adalah sarjana dengan jumlah 19 pegawai, sedangkan karakteristik berdasarkan lama bekerja mayoritas 1 hingga 10 tahun sebanyak 15 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan bantuan aplikasi SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung antara insentif terhadap motivasi kerja pegawai, ada pengaruh positif, langsung dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif antara insentif terhadap kinerja pegawai dan ada pengaruh tidak langsung antara insentif terhadap kinerja pegawai yang di mediasi oleh motivasi kerja pada PNS Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY.

***Keyword: Insentif, Motivasi, dan Kinerja***