

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, W., dan Utomo, T, (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan Tenggara dan Barat Sektor Pembangkitan Bakaru Pusat Listrik Bakaru. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 2(2), 146-158.
- Andriyana, A.S., dan Supriansyah. (2021). Konsep Work-life balance Terhadap Produktivitas Pegawai yang Menerapkan Work From Home Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Literatur). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 1-11.
- Arwin., Ivone., Supriyanto., dan Sari, R.A. (2021). The Effect of Work From Home on Work-life balance and Work Stress on Female Workers. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 317-320.
- Astari, N.M.M., dan Sudibya, I.G.A. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(7), 1895-1926.
- Baputey, S. (2021). *A Journey to Work From Home During Covid-19 Pandemic Lockdown - Will It Still Be Relevant After the Pandemic*. Singapore: Partridge Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dua, M.H.C., dan Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-life balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(2), 247-258.
- Febianti, E., Wahyuni, N., Anggraeni, S.K., dan Kurniawan, B. (2021). Pengaruh Quality of Work Life selama Masa Pandemi Covid-19 terhadap Produktivitas Pegawai Negeri Sipil Wanita di Kota Cilegon. *Journal Industrial Servicess*, 7(1), 51-55.
- Gądecki, J., Jewdokimow, M., dan Żadkowska, M. (2018). New technologies and family life in the context of work at home. The strategies of Work-life balance . *Studia Humanistyczne AGH*, 17(4), 77-89.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Groo, S.D. (2017). *Work-life balance In The Modern Workplace*. Netherlands: Wolters Kluwer.
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., dan Harding, D. Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work-life balance di Indonesia. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88-94.
- Hamdani., Sunaryo, H., dan Pardiman. (2022). Analisis Dampak Work From Home terhadap Stres Kerja, Adaptive Performance dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Iqtishoduna*, 18(1), 81-98.
- Jones, F., Westman, M., dan Burke, R.J. (2013). *Work-life balance : A Psychological Perspective*. New York: Taylor & Francis.
- Lestari, D.M., dan Suwarsi, S. (2022). Pengaruh Work From Home terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Issue Covid-19. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 685-692.

- Madarip, F.P., dan Tajib, E. (2022). Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kepuasan Bekerja Di PT Moka Teknologi Indonesia (Gojek Grup-Goto Financial) Dengan Work-life balance (WLB) Dan Work Stress Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 3(7), 1030-1042.
- Mangkunegara, A.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayaswati, N.M.M., Sihombing, I.H.H., dan Sabudi, I.N.S. (2020). The Effect of Work-life balance on The Work Productivity of Housekeeping Employee: The Case of The Royal Beach Hotel, Seminyak Bali. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 160, 314-319.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M.A., dan Hamid, M.A. (2020). Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *The International Journal Of Applied Business Tijab*, 4(1), 13-21.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K.I., dan Ningrum, E.P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(2), 121-133.
- Ni, L.S.N., Yuliana, Y., Arwin, A., Utama, T., dan Weny, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pelayaran Papua Mitra Samudra Sorong. *SOSMANIORA (Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora)*, 1(1), 147-153.
- Nita, Y., dan Adina, N.I. (2021). Analisis Work From Home Selama Pandemi Covid 19 Pada Dosen Keperawatan. *Jurnal Keperawatan BSI*, 9(2), 200-204.
- Nurmayanti, S., Sakti, D.P.B., dan Rinuastuti, B.H. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-life balance Pada Perempuan Bekerja Di Kota Mataram Di Masa Pandemi Covid-19. *JSEH (Jurnal Sosial Ekonomi dan Humaniora)*, 8(2), 306-311.
- Pasaribu, J., dan Anshori, M.I. (2021). Penerapan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 409-423.
- Patria, N.S. (2021). Pengaruh *Work From Home* terhadap Motivasi dan Produktivitas Kerja pada Karyawan bagian *Back Office* PT. New Priok Container Terminal 1 Jakarta Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1-17.
- Perdiyanti, D.H., dan Faeni, D.P. (2021). Analisis Pengaruh Work From Home, Digital Platform dan Aplikasi Rapat Online terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Telkom Akses di Jakarta Barat. *Jurnal Studi Akuntansi, Keuangan dan Manajemen (Sakman)*, 1(1), 9-16.
- Priatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahajeng, M.G., dan Handayani, K. (2022). The Effect Of Work-life balance And Work Satisfaction On Employees' Work Productivity in the Special Capital Region of Jakarta. *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, 29(1), 51-59.
- Robbins, P.S., dan Judge, T.A. (2017). *Organizational Behaviour Edisi 13*. Jakarta:

Salemba Empat.

- Rosyadah, D.M., dan Sulaeman, E. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Unsika Di Masa Pandemi Covid 19. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(2), 532-536.
- Siagian, S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simarmata, R.M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(1), 73-82.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suryadi, Y., FoEh, J.E.H.J., dan Manafe, H. (2022). Employee Productivity Determination: In Work-life balance (WLB), Work From Home (WFH), Information Technology (IT), And Work Flexibility. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 5(2), 730-750.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanti, R., Amelia, D.T., Damaiyana, F., dan Santoso, O.R.B. (2021). Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 13(1), 28-33.
- Susilo, D. (2020). Revealing the Effect of Work-From-Home on Job Performance during the Covid-19 Crisis: Empirical Evidence From Indonesia. *The Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 26(1), 23-40.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Suyasa, P.T.Y.S., Sari, E., dan Putra, I.R.P. (2018). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tanjung, M., dan Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 77-86.
- Trisnasari, S.A., dan Wicaksono, D.A. (2021). Pengaruh Loneliness terhadap Job Stress Pekerja Work From Home (WFH) pada Masa Pandemi Covid-19. *Buletin Penelitian Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1218-1226.
- Wahyuni, P., dan Tajib, E. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-life balance Dimediasi Oleh Job Stress, Job Satisfaction Dan Job Commitment Pada Karyawan 5 Direktorat Jenderal Di Kementerian Agama Republik Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(9), 13382-13409.
- Wardani, L.M.I., dan Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance Para Pekerja Buruh*. Jakarta: Penerbit NEM.

Yuwono, V.A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

<http://p2p.kemkes.go.id/penguatan-sistem-kesehatan-dalam-pengendalian-covid-19/> (diakses pada tanggal 16 September 2022)

<https://www.bbc.com/indonesia/laporan-khusus-51221128> (diakses pada tanggal 16

September 2022)

<https://menpan.go.id/site/berita-terkini/pencegahan-penyebaran-virus-covid-19-dengan-kerja-di-rumah> (diakses pada tanggal 18 September 2022)

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20220617134306-4-348022/cara-syarat-klaim-jht-bpjs-ketenagakerjaan-via-lapak-asik>
(diakses pada tanggal 19 September 2022)