

**PENGARUH KOMPETENSI, DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
JABATAN PELAKSANA
DI LINGKUNGAN SMA, SMK NEGERI
DI BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KOTA YOGYAKARTA**

**SRI KIATSIH
NIM 141190303**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
srikiatsih@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi, dan Motivasi berprestasi secara bersama-sama terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta 2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi, dan Motivasi Berprestasi secara parsial terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta, dan 3) untuk mengetahui dan menganalisis diantara variable Kompetensi dan Motivasi Berprestasi yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta.

Populasi pada penelitian ini adalah pejabat pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta yang memiliki latar belakang pendidikan belum sesuai dengan persyaratan Peraturan Gubernur DIY nomo 15 tahun 2021 berjumlah 42 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dengan metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Data yang dikumpulkan merupakan data primer yang dapat digolongkan sebagai variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai (Y), dan variabel bebas Kompetensi (X_1) dan Motivasi Berprestasi (X_2). Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa : 1) Variabel Kompetensi dan Motivasi Berprestasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta. 2) Kompetensi dan Motivasi Berprestasi secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta. 3) Variabel Kompetensi Pegawai adalah dominan terhadap Kinerja PNS Jabatan Pelaksana di lingkungan SMA dan SMK Negeri di Balai Pendidikan Menengah Kota Yogyakarta.

Kata Kunci : kompetensi, motivasi berprestasi, dan kinerja pegawai negeri sipil