

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, L. D. (2018). *Pengaruh work-family conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (studi pada karyawan wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Anggraini, J. (2020). *analisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di brisyariah kabupaten jombang*(Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. 2017. *Pengaruh beban kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. Universitas Riau.
- Ashar, A., & Harsanti, I. (2017). Hubungan Work-Family Conflict dengan quality of work life pada karyawan wanita perusahaan swasta. *Jurnal Psikologi*, 9(2)
- Churiyah, M. (2007). Pengaruh konflik peran (role conflict) terhadap kepuasan kerja perawat serta komitmen pada organisasi. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, dan James H. Donnelly. 2003. *Organizations Behaviour, Structure and Process. 8th ed.* Boston: Richard D. Irwin Inc.
- Hariningsih, F., Sarianti, R., & Thamrin, T. (2019). PENGARUH ROLE CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT TINGKAT III dr. REKSODIWIRYO PADANG DENGAN WORK-FAMILY CONFLICT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Ecogen*.

- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. 2015. Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*.
- Lestari, D., & Prahiawan, W. 2018. Pengaruh Work-Family Conflict, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. P.T Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mardiana, I., Hubeis, A. V. S., & Panjaitan, N. K. 2014. Hubungan kepuasan kerja dengan turnover intentions pada perawat Rumah Sakit Dhuafa. *Manajemen IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2).
- Nurmayanti, S., Sakti, D. P. B., & AP, I. N. N. 2018. The Effect of Job Satisfaction Mediation on The Influence of Work-Family Conflict Toward Turnover Intention (A Study on Four-Star Hotels Employees in Mataram City). *E-PROCEEDING STIE MANDALA*.
- Prastyo, M. I. B., & Andriani, D. (2022). The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees. *Academia Open*, 7, 10-21070.

- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieq, M. A. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1).
- Rikantika, R. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*(*Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*).
- Roesman, E. 1981. *Managing employee turnover: a positive approach*. New York : Amacom.
- Sakul, A. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*.
- Salinas, I. W. P. A., & Giantari, I. G. A. K. 2020. PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA & TURNOVER INTENTION PADA THE SAMAYA. *E-Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

- Syauqi, A., Abdurrahman, D., & Frendika, R. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Putra Mustika Prima Bandung. *Prosiding Manajemen*.
- Utama, D. G. A. S., & Sintaasih, D. K. (2015). *Pengaruh work-family conflict dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Utama, D. G. A. S., & Sintaasih, D. K. (2015). *Pengaruh work-family conflict dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Yani, N. W. M. S. A., Sudibya, I. G. A., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 629-658.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. 2015. *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi*. Udayana University.