

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PELAKSANA
DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

HADI SUBENA

NIM. 141190298

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran” Yogyakarta

hadybenno@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta (BKD Pemda DIY) . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pelaksana di Kantor BKD Pemda DIY. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif, dengan populasi yaitu PNS Pelaksana di Kantor BKD Pemda DIY berjumlah 60 orang. Sedangkan teknik pengambilan data menggunakan kuisioner, teknik analisis data menggunakan teknik Analisa Deskriptif Responden, Analisis Deskriptif Variable dan Uji Hipotesis. Dengan alat bantu SPSS, hasil analisis data menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah berpengaruh positif dan signifikan. Pengaruh Fasilitas kerja (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan hasil uji simultan menunjukkan variable Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai. Untuk variable yang memiliki pengaruh paling dominan adalah Fasilitas Kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai