

**PENGARUH DISIPLIN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
DI YOGYAKARTA**

**SUPARSIH**

**NIM:141190305**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
[suparsih08@gmail.com](mailto:suparsih08@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai pelaksana Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara melakukan survei melalui penyebaran kuesioner. Responden dalam penelitian ini berjumlah 47 orang. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, kompetensi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara bersama-sama. Disiplin, kompetensi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial. Kompetensi berpengaruh positif dan dominan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Disiplin, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**