

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SMA/SMK  
NEGERI SE-KOTA YOGYAKARTA**

SITI NURAINI

NIM. 141190302

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Nurainisiti442@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dari penelitian ini adalah semua pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta, berjumlah 40 orang pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta yang mayoritas berjenis kelamin perempuan sebanyak 29 orang (72,50%) , berpendidikan S1 sebanyak 24 orang (60,00%), mempunyai usia 31 tahun sampai dengan 40 tahun sebanyak 15 orang (37,50%), dan memiliki masa kerja 01 tahun sampai dengan 10 tahun sebanyak 23 orang (57,50%).

Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan menggunakan menyebar kuesioner melalui gogleform yang disusun dengan skala likert dan dianalisis menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama beban kerja dan motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta. Motivasi berprestasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta. Motivasi berprestasi secara dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan SMA/SMK Negeri Se-Kota Yogyakarta

Kata kunci: Beban Kerja, Motivasi Berprestasi, dan Kinerja Pegawai