

ABSTRAK

Naufal Nur Fauzan, Nomor Mahasiswa 152180124, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Serta Serta Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening” (Studi Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Muntilan), 2023. Dosen Pembimbing I Adi Soeprapto dan Dosen Pembimbing II Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan tipe explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 53 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik partial least square dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan harus mampu mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi dan lingkungan kerja dalam diri karyawan, sehingga karyawan akan memiliki rasa kepuasan kerja dan memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

Kata kunci: budaya Organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

