

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal ilmu ekonomi & manajemen* .
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Aziz, N. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balance Scorecard . *Jurnal Manajemen*, Vol. 1, No. 2, 168-177
- Beno, J. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang. *Jurnal Saintek Maritim*, Vol. 20, No. 1, 61-74.
- Bersihanta, T. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akutansi Universitas Pamulang Tangerang Selatan*, Vol. 20, No. 1, 1-10.
- Daspar. (2020). Pengaruh lingkungan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, Vol 1, No. 2, 159-166.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: CV.Budi Utama.
- Hanafi, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi Program Studi Magister Manajemen Universitas Kepulauan Riau*, Vol. 7, No. 2, 406-422.
- Hasibuan , M. (2017). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Bandung: Bina Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke-18)(revisi ed.)*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja,Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 10, No. 1, 81-91.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

- Permatasari, J. A. (2021). pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan . *Jurnal administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, Vol. 25, No. 1, 1-9.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku organisasi : konsep, kontaversi, aplikasi. Edisi Bahasa Indonesia*, . Jakarta: Prenhallindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Roger, B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (6 ed.)*. Semarang: Salemba Empat.
- Siagian, K. M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan inovasi*, Vol. 7, No. 1, 206-219.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Siagian, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1, No. 1, 59-70.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Suroso, I. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 2, No. 1, 1-20.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Wahyuni, N. D. (2018). pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan . *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 8, No. 8, 1-22.
- Wirawan, K. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, Vol. 6, No. 2, 86-95.