

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. CAHAYA SETIA MULIA
YOGYAKARTA**

DHIMAS BAGUS PRAKOSO

NIM. 141190258

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

bagusprakosodhimas@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV.Cahaya Setia Mula Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 80 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner yang disusun dengan Skala Likert, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis deskriptif dan kuantitatif menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa :1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.4) Lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan