

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja staff pelaksana. Responden penelitian ini adalah staff pelaksana di Satuan Polisi Pamong Praja DIY dengan jumlah responden sebanyak 45 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja staf pelaksana, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja staf pelaksana, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja staf pelaksana. Serta disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja staf pelaksana di Satuan Polisi Pamong Praja DIY.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan