

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Ambarwati, N. A., Rahardja, E., & Perdhana, M. S. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pelatihan, Intervensi Keluarga, Dan Status Perkawinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsud Kelet. *Thesis Universitas Diponegoro Semarang*. <http://eprints.undip.ac.id/50110/>
- Andarini, T. A. 2020. Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RSJD Dr. RM Soedjarwadi Klaten). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*. <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/38393>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Cherly Wuwung, O. 2020. *Strategi Pembelajaran & Kecerdasan Emosional*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Clark, M., Baltes, B. B., & Chakrabarti, M. 2009. *Work-life balance: the roles of work-family conflict and work-family facilitation. Handbook of Positive Psychology and Work*. New York: Oxford University Press.
- Dessler, Garry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 9). Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Ende, E., & Firdaus, A. A. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 56–69.

- Fadilla, W. S., & Syamsir, S. 2019. Pengaruh Umur Dan Status Perkawinan terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, 1(4), 98–109. <https://doi.org/10.24036/jmiap.v1i4.57>
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–19. <https://doi.org/10.38043/jimb.v6i2.3187>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. 2009. Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, Daniel. 2016. *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. London: Bloomsbury.
- Hakiki, Purwanto, A., & Mulyono. 2022. Pengaruh Emotional Intelligence Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 8(1), 49–66.
- Hariandja, Marihot. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Medan: Akasha Sakti
- Hasibuan, M. S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, W. 2013. Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi. *JBTI: Journal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 4(1), 106–119.

- Hudson. 2005. *The Case for Work / Life Balance : Closing the Gap Between Policy and Practice Series 20:20*. Sydney: Hudson Highland Group Inc.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Indriyatni, Lies. 2009. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepemimpinan dan Organisasi. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 4(2): 40 - 45.
- Jati, D. P. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pranasakti Mandiri). *Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta*. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/40994>
- Keith, D., & Newstrom, J. W. 2008. *Perilaku Dalam Organisasi* (edisi 7). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratio, P. 2010. The Role of Work-Life Balance Practices in Order to Improve Organizational Performance. *European Research Studies Journal*, 10(1): 201–214.
- Mangkunegara, A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maretta, G., Worang, F. G., & Dotulong, L. 2022. Pengaruh Work Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 528–537. <https://doi.org/10.33319/jeko.v12i1.117>
- Masram & Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muafi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Widyadarmas Press.
- Nabilah, N. J., & Setiani. 2022. Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(2), 176–190. <https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>
- Nawawi, H. 2023. *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada Press.
- Nitisemito, A. S. 2015. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 4). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. 2012. *Kesehatan Masyarakat, Ilmu & Seni*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Poltak Sinambela, P. D. L. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Siduarjo: Zifatama Publisher.
- Qodrizana, D. L. 2018. *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja*. Skripsi Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi.
- Reinaldi, E. T., Haryanti, K., & Fauzi, A. 2019. Kepuasan Kerja Ditinjau dari Usia, Status Perkawinan, Tenure, dan Prior Experience. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata*, Vol 2, 1–5. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/20941>
- Rizeki, F., & Yusup, M. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Salovey, P., & Mayer, J. D. 2007. *Emotional Intelligence: Key Readings on the Mayer and Salovey Model*. New York: Dude Publishing.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septya, V., & Sari, K. D. C. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). *J-LEE: Journal of Law, English, and Economics*, 1(1), 82–105. <https://doi.org/10.35960/j-lee.v1i1.509>
- Suartini, S., & Marlina, R. 2008. Hubungan Faktor Demografi dan Kepuasan Kerja pada Profesi Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Solusi*, 5(8), 14–21.
- Sugiyono, D. 2018. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Prenadamedia Group.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67. <https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>