

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 128–136.
- Al Rasyid, H. (n.d.). *Teknik Penarikan Sampel dan Penyesunan Skala*. Program Pascasarjana Universitas Padjajaran.
- Andriani, M., Widiawati, K., Administrasi, M., Sekretari, A., Manajemen, D., Insani, B., No, J. S., Panjang, R., & Timur, B. (2017). 2 Sekretari; Akademi Sekretari dan Manajemen Bina Insani; Jl. Siliwangi No 6 Rawa Panjang Bekasi Timur 17114 Indonesia. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Anwar, M. (2022). *Hygiene Factors Dan Motivator Factors (Teori Herzberg) Dosen*. Penerbit Yayasan Barcode.
- Arifin, S. (2012). *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2017). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Calk, R., & Patrick, A. (2017). Millennials Through The Looking Glass: Workplace Motivating Factors. *The Journal of Business Inquiry*, 16(2), 131–139. <http://www.uvu.edu/woodbury/jbi/volume16>
- Cangara, H. (2018). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Raja Grafindo Persada.
- Creswell, J. W. (2017). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Damara, D. E. (2021). *Analisis Efisiensi Usaha dan Tingkat Kesejahteraan Pengrajin Tape Ketan di Kecamatan Cibeureum Kabupaten Kuningan*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Desi, K. (2019). *Kiat – Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*.

Media Sahabat Cendekia.

- Devito, J. A. (2013). *Komunikasi Antarmanusia*. Karisma Publishing.
- DwicaHYa, M., Purwanti, S., & Arsyad, A.W. (2022). Komunikasi Interpersonal Siswa dalam Pembelajaran Daring melalui Media WhatsApp (Studi Kasus Siswa SMP Nasional KPS Balikpapan). *eJournal Ilmu Komunikasi*, 10(3), 13-26.
- Dwipayana, I. M. G. A., & Sariyathi, N. K. (2018). Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada The Jayakarta Bali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 2913–2941.
- Effendy, O. U. (2019). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Remaja Rosdakarya.
- Hardjana, A. M. (2003). *Komunikasi Intrapersonal & Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- IlliYin, M., Dwiharto, J., & Oktafiah, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Peternak di KUD Sembada. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 6 (1), 27-35.
- Jahri, M., & Jatmika, D. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Tuwuh Sari Kecamatan Angsana Kabupaten Tanah Bumbu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis ...*, 1(4), 378–385. <https://www.embiss.com/index.php/embiss/article/view/51>
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education Limited.
- Junaidi, J. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Cabang Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.31602/atd.v2i1.1190>
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

- Littlejohn, S. W. (2021). *Theories of Human Communication* (12th ed.). Waveland Press, inc.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Michael Dimock. (2019). Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins. *Pew Research Center*, 17(1), 1–7.
- Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, Ernie. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira: Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2 (1), 61-78.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pace, R. W., & Faules, D. (2015). *Komunikasi organisasi*. Remaja Rosdakarya.
- Pratama, R. A. (2017). Kualitas Komunikasi Interpersonal Dosen dan Motivasi Mahasiswa Dalam Menulis Skripsi. *InterKomunika*, 2(2), 114.
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 2018*, 216-222.
- Rudiarta, I. W. (2022). Penerapan Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Dalam Pembelajaran Daring. *Widyacarya: Jurnal Pendidikan, Agama Dan Budaya*, 6(1), 13.
- Putro, S. R. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Sekolah Tinggi dibawah Yayasan Bani Saleh). *Jurnal Gebang*, 9 (2), 75-85.
- Rahayu, S. (2017). Komunikasi Interpersonal Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama. *Jurnal manajemen pendidikan*, 12 (1), 73-84.

- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi, Management*. Jakarta: Prentice Hall Inc.
- Rudiarta, I. W. (2022). Penerapan Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Dalam Pembelajaran Daring. *Widyacarya: Jurnal Pendidikan, Agama Dan Budaya*, 6(1), 13.
- Rusmalinda, S., & Saputri, M.E. (2016) Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Bimbingan dan Konsultasi Belajar Prestise. *e-Proceeding of Management*, 3(1), 492-496.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, T. S., & Khair, Hazmanan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sriwartini, Y. (2018). Manajemen Komunikasi Pemerintah Desa dalam Melaksanakan Forum Keamanan Terpadu (Kajian Pada Kelurahan Balekambang Jakarta Timur). *Ekspresi Dan Persepsi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 1(01), 17–32. <https://doi.org/10.33822/jep.v1i01.438>
- Sugiyono. (2021). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono & Lestari, P. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9 (3), 461-479.

- Sunggu, I. P.B., Sujana, I.W., & Novarini, N.N.A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Bhakti Rahayu Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3 (2), 167-177.
- Sunarsi Dosen Fakultas Ekonomi, D., Pamulang, U., Kunci, K., & Sukarela, P. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (Pkbm) Bimasda Kota Tangerang Selatan*. 6(2), 53–65.
- Suranto, A. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Graha Ilmu.
- Wahyuni, S. I. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal : Program Studi Administrasi Publik Fisipol Universtas Islam Riau*, 6(1).

