

## DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, R. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 9(4), 295–305. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V9i4.3189>
- Amir, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dosen Jurusan Elektro Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*, 15(1), 31–39.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I01.P02>
- Astutik, A. P., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Psychological Empowerment, Budaya Organisasi Hirarki, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding Di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 306–313.
- Bandura, A. (2000). Self-efficacy: The foundation of agency. *Control of human behavior, mental processes, and consciousness: Essays in honor of the 60th birthday of August Flammer*, 16.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi (First)*. Bandung: Alfabeta.
- Fitzgerald, S. T. (1991). Self-Efficacy Theory: Implications For The Occupational Health Nurse. *AAOHN Journal*, 39(12), 552–557. <https://doi.org/10.1177/216507999103901202>
- Jimoh, A.M., (2008), “Emotional Labour, Conscientiousness and Job Tenure as Predictors of Job Performance Among University Administrative Workers in Southwestern Nigerian”, *International Journal of African & African American Studies* 7(2).
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Journal Of Applied Business Administration*, 1(2), 256–269. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V1i2.618>

- Lutfi, M., & Siswanto, S. (2018). A Transformational Leadership, It's Implication On Employee Performance Through Organizational Culture And Motivation. *Ekspektra: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2004), 192–200. <https://doi.org/10.25139/Ekt.V2i2.1226>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa VA Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi.
- Sholihin, Mahfud dan Dwi Ratmono. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage publications.
- Nothouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and Practice*. California: Sage Publication Inc.
- Nurbiyati, T., & Wibisono, K. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu Dan Normatif Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 22(1), 21–37. <https://doi.org/10.32477/Jkb.V22i1.195>
- Orocomna, C., Tumbel, T., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 66–72.
- Priyantono, P. (2017). “Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia Di Semarang, Jawa Tengah).” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 131–151.
- Purnawati, E., & Suparta. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/Jj.4.2.211.35-54>
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/Manajemen.V2i1.181>
- Robbins, S. P., and Timothy A. J. 2015. *Perilaku Organisasi Buku 1*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Suabdah, M., & Suwitho, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Odifa Jelajah Dunia. *Jurnal Ilmu Dan Riset* ....

[Http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Article/View/3968](http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Article/View/3968)

- Tarigan, Y., & Pandiangan, M. S. P. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Di PT. Infineon Technologies Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 9(2), 189–193. <https://doi.org/10.30871/Jaemb.V9i2.3197>
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018, July). Pengaruh self esteem, self efficacy dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 16, No. 2, pp. 54-64).
- Winarti, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (EJME)*, 10(01), 017. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V10i01.54968>
- Yuliani, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pt Akindo Karya Gemilang). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 26–35. [Www.Jurnal.Stiebi.Ac.Id](http://www.jurnal.stiebi.ac.id)