

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. TASPEN  
YOGYAKARTA**

Muhammad Luqman Asdy Raihan  
NIM.141180229

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
Email: [141180229@student.upnyk.ac.id](mailto:141180229@student.upnyk.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self efficacy*, kepemimpinan transformasional, terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasional pada PT. Taspen Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden dengan menggunakan sampel jenuh, yang merupakan seluruh anggota populasi dalam penelitian ini merupakan anggota sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif statistik dan analisis PLS dengan alat analisis WarpPls 8.0. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Yogyakarta, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Yogyakarta, dan komitmen organisasional memediasi secara positif dan signifikan pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Yogyakarta, serta komitmen organisasional memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Yogyakarta.

**Kata Kunci:** *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. TASPEN  
YOGYAKARTA**

Muhammad Luqman Asdy Raihan  
NIM.141180229

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: [141180229@student.upnyk.ac.id](mailto:141180229@student.upnyk.ac.id)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine and analyze the effect self efficacy, transformational leadership, on employee performance mediated by organizational commitment at PT. Taspen Yogyakarta. The sample in this study is 30 respondents using a saturated sample, which is all members of the population in this study are members of the sample. The analytical method used in this study uses descriptive statistical analysis and PLS analysis with the WarpPls 8.0 analysis tool. The results of this study indicate a significant positive effect self efficacy on the performance of employees at PT. Taspen Yogyakarta, transformational leadership has a significant positive effect on employee performance at PT. Taspen Yogyakarta, and organizational commitment mediated positive and significant influence self efficacy on the performance of employees at PT. Taspen Yogyakarta, as well as organizational commitment positively and significantly mediate the influence of transformational leadership on employee performance at PT. Taspen Yogyakarta.*

**Keywords:** *Self Efficacy, Transformational Leadership, Employee Performance, Organizational Commitment*