

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal (TMJ)*, 6(2), 176–187.
- Arum, D. P., & Handari, Rr. S. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Driver PT. Gojek Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta). *Proceedings The 1st UMYGrace 2020*.
- Aslami, N. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*, 1(2), 1–14.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management* (15th Edition). Boston: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th Edition). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *The Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan* (Cetakan Ketiga). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 7). Jakarta: Bumi Aksara.
- Komarudin, A., Rismayadi, B., & Suroso. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang. *Jurnal Buana Ilmu*, 4(2), 1–12.
- Lado, G. M. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Uci's Cleaning Service di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(6), 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi 14). Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Muhaimin, A. (2021). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ciptamega Infra Sarana di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(1), 8–14.
- Novita, D., & Dewi, P. P. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Intention to Leave Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya.

- Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 343–351.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sahara. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhakti Sari Perkasa Bersama. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(2), 419–426.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sekaran, U. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 6, Vol. Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2021). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 6, Vol. Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesebelas). Jakarta: Prananda Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan Job Insecurity dan Job Satisfaction pada Karyawan Outsourcing di PT. X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.