

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIDANG *PACKAGING* PADA PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA**

NABILA SALMA RIHADATULAIS

NIM 141190168

Nabilasalma.16@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan objek penelitian pada PT Royal Korindah bidang *packaging* di Purbalingga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan bidang *packaging* pada PT Royal Korindah di Purbalingga. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan wawancara dan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 158 karyawan dengan menggunakan *simple random sampling*, sehingga sampel penelitian sebanyak 113 karyawan yang mayoritas perempuan sebanyak 60 karyawan (53,1%), berusia 21 s/d 30 sebanyak 50 karyawan (44,2%), dengan latar belakang Pendidikan SMA/SMK sebanyak 106 karyawan (93,8%) dan lama bekerja 5 tahun sebanyak 37 karyawan (32,7%) di bidang *packaging* pada PT Royal Korindah di Purbalingga. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu regresi linear berganda dengan dibantu aplikasi SPSS 26. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Disiplin kerja dan *Job insecurity* berpengaruh secara bersama-sama dan positif signifikan terhadap Kinerja karyawan bidang *packaging* pada PT Royal Korindah di Purbalingga. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bidang *packaging* pada PT Royal Korindah di Purbalingga. *Job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bidang *packaging* pada PT Royal Korindah di Purbalingga.

Kata kunci: Disiplin Kerja, *Job Insecurity*, dan Kinerja Karyawan.