

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DIVISI TENAGA
KERJA LAPANGAN PT SUPERSONIC CHEMICAL INDUSTRY KABUPATEN
GUNUNGGKIDUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

AINNAYA PUTRI MIRANDA

NIM.141190086

141190086@student.upnyk.ac.id

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja sebagai variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan sebagai variabel dependen dan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei, informasi dan data yang dikumpulkan dari responden dengan cara pengisian kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 62 karyawan yang merupakan karyawan dari PT Supersonic Chemical Industry. Penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling* dimana teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknis analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: penilaian kinerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, penilaian kinerja secara tidak langsung melalui motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.