

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *HAPPINESS AT WORK* DENGAN *JOB CRAFTING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BANK PENGKREDITAN RAKYAT (BPR) PROFIDANA PARAMITRA DI BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**BONAFIDA ISMA FAJRUNNIKMAH**

NIM. 141190147

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
e-mail: [bonafida.isma@gmail.com](mailto:bonafida.isma@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Empowering Leadership* terhadap *Happiness at Work* dengan *Job Crafting* sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Bank Pengkreditan Rakyat (BPR) Profidana Paramitra di Bantul, DIY. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap sebanyak 44 karyawan dengan sampling jenuh (sensus), yang mayoritas berusia 21 s/d 32 sebanyak 22 karyawan (50%), berjenis kelamin perempuan sebanyak 27 karyawan (61,4%), telah menempuh pendidikan S1 sebanyak 40 karyawan (90,9%), dan telah lama bekerja 1-11 tahun sebanyak 36 karyawan (81,8%). Metode analisis data menggunakan metode *Structural Equation Model (SEM)* dengan bantuan *software SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa ada pengaruh positif signifikan *empowering leadership* terhadap *happiness at work*. Ada pengaruh positif signifikan *empowering leadership* terhadap *job crafting*. Ada pengaruh positif signifikan *empowering leadership* terhadap *happiness at work* yang dimediasi oleh *job crafting*.

**Kata Kunci:** *Empowering Leadership, Happiness at Work, Job Crafting.*