

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, I. Y., & Simamora, R. (2022). Effect Of Work Discipline and Work Motivaton on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 6, 124-135.
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Emloyee Performance of Quality Control Departement of PT Eunsung Indonesia. *Unternational Journal of Research and Review*, 214-218.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, H. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. (2017). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, R. D., Nasution, N. L., & Simanjuntak, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Educational and Language Reserch*, Vol.1, 2153-2165.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Expert.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, T. (2009). *Manajamen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, & Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurzaman, E. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asrtra Mobilindo Cikupa. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, Vol.XI, 2396-2402.
- Oh , A., & Martinus, H. (2017). Analysis of the Influence of Work Experience, Motivation and Job Satisfaction to Employees Performance at PT. Mitra Cipta Kosindo. *Procuratio*, 430-439.

- Ongky, W., Astuti, I. Y., & Kurniawati, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, Vol.1, 71-84.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sandra, J. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT RHB Sekuritas Kantor Pusat Wisma Mulia Building Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 146-166.
- Sastrohadiwiryo, B. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (Edisi Keempat ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, B., & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUD Dokter kariadi. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, Vol.2, 181-250.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syukur, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*. Semarang: Pustaka Rizki Putra.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Kedua ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.