

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN
DEPARTEMEN OPERASIONAL GEMBIRA LOKA ZOO YOGYAKARTA**

NADIA SYALSYABIILLA

NIM. 141190251

nadiasyalsyabilla47@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan objek penelitian pada Departemen Operasional Gembira Loka Zoo Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Departemen Operasional Gembira Loka Zoo Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 76 karyawan dengan teknik *sampling* jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu regresi linear berganda dengan dibantu aplikasi SPSS 25 dan MS. Excel. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Operasional Gembira Loka Zoo Yogyakarta.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan