

## ABSTRAK

### PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* ANGGOTA KEPOLISIAN DITLANTAS POLDA DIY YANG DIMODERASI OLEH *INFORMATION TECHNOLOGY*

**MUHAMAD IBNU ALDIRA RAZAK**

NIM. 141190222

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”  
Yogyakarta

[ibnurazak19@gmail.com](mailto:ibnurazak19@gmail.com)

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *job embeddedness* dan *organizational citizenship behavior (OCB)* terhadap *job performance* yang dimoderasi *information technology* pada Anggota Kepolisian Ditlanta Polda DIY. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurangnya jumlah Anggota Kepolisian Unit Gakkum sejumlah 13 Anggota Kepolisian dan kegunaan e-tilang. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 171 Anggota Kepolisian Ditlanta Polda DIY. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan menjadikan 122 Anggota Kepolisian dengan 74,59% laki-laki, berusia 26-33 Tahun, dengan telah menempuh pendidikan SMA 47,54% dan S1 43,44%, telah memiliki masa kerja 16-20 Tahun dengan 93,44% berstatus menikah. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dengan *loading factor* dan  $AVE > 0,5$ , *composite reliability* dan *cronbach's alpha*  $> 0,7$  dan semua sesuai memenuhi kriteria. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: *job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance*, *organizational citizenship behavior (OCB)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance*, *information technology* mampu memoderasi pengaruh *job embeddedness* terhadap *job performance* secara positif dan signifikan, *information technology* mampu memoderasi pengaruh *organizational citizenship behavior (OCB)* terhadap *job performance* secara positif dan signifikan.

**Kata Kunci:** *job embeddedness*, *organizational citizenship behavior (OCB)*, *information technology*, *job performance*