

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK.....	iv
MOTTO.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I.....	1
1.1 Latar belakang masalah .....	1
1.2 Rumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan penelitian .....	7
1.4 Manfaat penelitian .....	8
1.4.1 Manfaat teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat praktisi .....	8
BAB II.....	9
2.1 Landasan teori .....	9
2.2 Akuntansi sumber daya manusia.....	10
2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan sumber daya manusia ..	12
2.3.1 Ukuran perusahaan .....	12
2.3.2 Umur perusahaan .....	13
2.3.3 Leverage .....	13
2.3.4 Profitabilitas.....	14
2.4 Tinjauan penelitian terdahulu .....	14
2.5 Kerangka konseptual dan Hipotesis .....	20

2.5.1 Kerangka konseptual.....	20
2.5.2 Hipotesis .....	21
BAB III.....	24
3.1 Rancangan penelitian.....	24
3.2 Populasi dan sampel .....	24
3.3 Definisi operasional variabel dan pengukuran .....	25
3.3.1 Variabel independen .....	25
3.3.2 Variabel dependen .....	27
3.4 Model dan teknik analisis.....	28
3.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	29
3.4.2 Statistik Deskriptif .....	29
3.4.3 Uji normalitas .....	30
3.4.4 Uji asumsi klasik.....	30
3.4.5 Uji hipotesis .....	32
BAB IV .....	34
4.1 Hasil penelitian.....	34
4.2 Analisis dan hasil penelitian.....	34
4.2.1 Uji Statistik Deskriptif.....	34
4.2.2 Uji Asumsi klasik.....	36
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	40
4.2.4 Uji Hipotesis .....	42
4.3 Pembahasan .....	45
4.3.1 Pengaruh ukuran perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	45
4.3.2 Pengaruh umur perusahaan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.....	46
4.3.3 Pengaruh leverage terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia .....	47

4.3.4 Pengaruh Profitabilitas terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia .....	48
BAB V.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Keterbatasan .....	50
5.3 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	53
LAMPIRAN.....	56

