

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
KEMUNING MITRA PERSADA CABANG KLATEN**

**TESALONIKA BR SURBAKTI**

NIM. 141180089

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail: [ikanewmoon@gmail.com](mailto:ikanewmoon@gmail.com) [ninikprobosari73@gmail.com](mailto:ninikprobosari73@gmail.com)

[herystnt.osya@gmail.com](mailto:herystnt.osya@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten. Populasi dari penelitian ini berjumlah 44 orang yaitu seluruh karyawan pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 44 orang. Metode analisis yang digunakan meliputi analisis deskriptif statistik dan analisis kuantitatif dengan program analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1. Adanya pengaruh positif tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten, 2. Adanya pengaruh positif tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten. 3. Tidak adanya pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten, 4. Adanya pengaruh positif penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemuning Mitra Persada Cabang Klaten.

**Kata kunci:** Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan