

**ANALISIS PENGARUH INSENTIF TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
YANG DIMEDIASI OLEH SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
PADA PT SINAR TERANG LAJUTAMA**

**Disusun Oleh:**

**BERNADETTE ADE KARTIKA MAHARANI**

**141170236**

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[Bernadetteade88@gmail.com](mailto:Bernadetteade88@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung pengaruh langsung insentif terhadap *turnover intention* serta pengaruh tidak langsung insentif terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh semangat kerja, Objek Variabel penelitian dalam penelitian ini adalah *turnover intention* sebagai variabel dependen/terikat, insentif sebagai variabel independen/bebas, sedangkan semangat kerja sebagai variabel mediasi. Objek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Sinar Terang Lajutama yang berjumlah 47. Sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah sensus. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *path analysis*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung pengaruh langsung insentif terhadap *turnover intention* serta pengaruh tidak langsung insentif terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh semangat kerja

Kata kunci : Insentif, *Turnover Intention*, Semangat Kerja