

## ABSTRAK

Christina Patasik, Nomor Induk Mahasiswa 152180109, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Graha Power Kaltim Bontang)”. Pembimbing I Bapak Meilan Sugiarto dan pembimbing II Bapak Hastho Joko Nur U.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Graha Power Kaltim Bontang). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Graha Power Kaltim Bontang dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 55 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Graha Power Kaltim Bontang, Gaya Kepemimpinan Transformasional dari Pimpinan perusahaan harus lebih berani dalam memberikan rasa kepercayaan kepada karyawannya, lalu memperhatikan dari segi Lingkungan Kerja perusahaan dan memberikan arahan yang lebih jelas serta memperbaiki cara penyampaian informasi dalam Komunikasi Organisasi. sehingga tumbuh Kepuasan Kerja pada diri karyawan dan Kinerja Karyawan pun akan terus meningkat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.