

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afrizal, H. (2014). *Pengaruh kualitas sumber daya manusia, sarana prasarana dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri di Yogyakarta* (Skripsi tidak dipublikasikan). Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Capah, A. S. (2020). Pengaruh efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Perusahaan Jasa di Kabupaten Subang). *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 01, 1–14. <https://ojs.stiesa.ac.id/index.php/prisma>
- Damayanti, N. K., Bagus, W. I., & Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh tunjangan kinerja dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Badung. *Values*, 3, 219–227.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, B., & Hermawan, Y. C. (2020). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, reward, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi ( studi pada Kantor BPKAD Kebumendan BPPKAD Purworejo ). *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMBYogyakarta*, 6(2), 65–80.
- Halim, A. (1994). *Sistem informasi akuntansi* (1st ed.). BPFY-Yogyakarta.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i1.1785>
- Hardiyanti, A., Kapa, S., & Ismail, N. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi, tingkat kepuasan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada KSP Kopdit Obor Mas Cabang Ende). *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(2), 1–9.

- Jafar, A. (2020). Pengaruh tunjangan kinerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Study of Scientific and Behavioral Management*, 1(3), 29–43.
- Jumawan, & Agus, D. (2018). Pengaruh tunjangan kinerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Biro Umum Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 14(1).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nanda, S. G., Mahsina, M., & Lestari, T. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pos Jemur Andayani Surabaya. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i1.9>
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 935–944.
- Nugroho, U., Widarno, B., & Kristanto, D. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Al Fataa Kabupaten Pematang. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 15, 432–442.
- Purnomo, W., & Sugiyanto. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada Setditjen Paud, Dikdas, dan Dikmen di Kemendikbud. *Humanities, Management, and Science Proceedings (HUMANIS)*, 2(2), 302–311.
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan (studi kasus pada Koperasi di Kecamatan Payangan). *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179–189. <https://doi.org/10.51774/mapan.v5i1.131>
- Rahmawati, R., Mitriani, N. wayan, Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomaret Co Cabang Nangka. *Jurnal EMAS*, 2(3), 191–201.
- Rasyid, A., Habe, H., & Junaidi. (2022). Pengaruh disiplin dan tunjangan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Statistika*, 237–248.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi (terjemahan benjamin molan)*. Pt. Indeks.
- Rosdiana H, P. V., & Mastuti, D. N. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai. *Excellent: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 6(2), 114–123. <https://doi.org/10.36587/exc.v6i2.590>
- Safriani, N., Wulandari, & Mukhlis. (2022). Pengaruh promosi jabatan, tunjangan kinerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BKKBN Kota Bima. *Formosa Journal of Social Sciences*, 2(5), 47–64.
- Sopian, D., & Wawat, S. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem penegndalian internal terhadap kinerja karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, XI(2), 40–53.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif (Cetakan 1)*. Alfabeta, Bandung.
- Sunarka, P. S., & Bakhtiar, M. R. (2019). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, kompleksitas tugas, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Aset*, 21(1), 53–62. <https://doi.org/10.37470/1.21.1.146>
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mentari Persada di Jakarta. *Ekonomi Dan Akuntansi*, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 141–146.
- Swahyuni, M. N. K., & Adnantara, K. F. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi, pegendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Adiartha Udiana. *Journal Research of Accounting (JARAC)*, 1(2), 136–150. <https://doi.org/10.51713/jarac.v1i2.14>
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Maneggio Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v3i1.2112>
- Widyanarko, A., & Sukesi, S. (2020). Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan tunjangan kinerja terhadap kinerja melalui kepuasan pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 60–75. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i2.3>
- Wiranto, D., & Muslim, M. (2020). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan Bri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 5(3), 386–391. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v5i3.16045>