

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah Dosen dan Tendik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel acak. Penelitian ini menggunakan data primer yang berupa kuesioner yang ditujukan kepada Dosen dan Tendik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS Versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta sedangkan lingkungan kerja dan tunjangan kinerja menunjukkan hasil yang tidak berpengaruh.

Kata Kunci: penerapan sistem informasi akuntansi, motivasikerja, lingkungan kerja, tunjangan kinerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the application of accounting information system, work motivation, work environment and performance allowance on employee performance in Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. The population of this research are Lecturer and educational staff. The sample used in this research is random sampling. This study uses primary data in the form of a questionnaire addressed to Lecturer and educational staff in Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Hypothesis testing in this study used multiple linear regression analysis with the help of SPSS Version 22 software.

The results of this study indicate that the application of accounting information system and work motivation affect to employee performance but the work environment and performance allowance doesn't affect employee performance in Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Keywords: *application of accounting information system, work motivation, work environment, performance allowance and employee performance.*