

Skema Penelitian : Penelitian Dasar

LAPORAN AKHIR

**SISTEM INFORMASI ANALISIS KEBERHASILAN KARIER WANITA
DIY MENGHADAPI COVID-19 MENGGUNAKAN MULTIMEDIA
BERBASIS WEB**



Penanggung Jawab Program:
Paryati, ST, M.KOM – NIDN: 0519047101- ID Sinta: 6704834
(Teknik informatika -FTI)

Anggota:
Drs.Karyono,MM. – NIDN: 0004066107- ID Sinta: 6322507
(Ekonomi Manajemen-FE)

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
NOVEMBER 2020**

Skema Penelitian : Penelitian Dasar

LAPORAN AKHIR

**SISTEM INFORMASI ANALISIS KEBERHASILAN KARIER WANITA
DIY MENGHADAPI COVID-19 MENGGUNAKAN MULTIMEDIA
BERBASIS WEB**



Penanggung Jawab Program:
Paryati, ST, M.KOM – NIDN: 0519047101- ID Sinta: 6704834
(Teknik Informatika -FTI)

Anggota:
Drs.Karyono,MM. – NIDN: 0004066107- ID Sinta: 6322507
(Ekonomi Manajemen-FE)

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
NOVEMBER 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul PbM : Sistem informasi analisis keberhasilan karier wanita diy menghadapi covid-19
menggunakan multimedia berbasis web


1.	Mitra Program Penelitian	UPN "Veteran" Yogyakarta
2.	Ketua Tim Pengusul a. Nama lengkap dan gelar b. NIK c. Jabatan/Golongan d. Jurusan/ Fakultas e. Perguruan Tinggi f. Bidang Keahlian g. Alamat Kantor/Telp/Faks/E-mail h. Alamat Rumah/Telp/Faks/E-mail	Paryati, S.T., M.KOM. 271049801811 Penata Muda Tkl /IIB. Teknik Informatika /FTI UPN "Veteran" Yogyakarta Sistem Informasi ,Multimedia Interaktif. Jl.Babarsari 2 Tambakbayan Yogyakarta 55281/ 0274-485323/ yaya_upn_cute@yahoo.com . Jl.AffandiGg.Alamanda CT.X.26 Yogyakarta
3.	Anggota Tim Pengusul a. Jumlah Anggota b. Nama anggota	1 Karyono, SE.,MM. NIP 19601021 198903 1002
4.	Mahasiswa yang terlibat a. Jumlah Mahasiswa b. Nama Anggota 1 c. Nama Anggota 2 d. Nama Anggota 3	3 orang Catur 123180032 Ardi 123180041 Vian 123140035
5.	Tenaga Laboratorium	Sugeng Rahmadi.
6.	Lokasi Kegiatan/ Mitra a. Wilayah Mitra (Desa/Kecamatan) b. Kabupaten/Kota. c. Propinsi. d. Jarak PT ke lokasi mitra (km)	Depok, Wukirsari, Pengasih, Patuk, Jetis. Sleman, Bantul, Yogyakarta, Wates, Wonosari. DIY 67 km
7.	Luaran yang dihasilkan	HKI, Prosiding, Buku, Jurnal.
8.	Jangka waktu Pelaksanaan	8 bulan.
9.	Biaya Total : a. LPPM b. Mitra	Rp. 35.000.000,- Rp. 35.000.000,- Rp. 35.000.000,-

Mengetahui
Dekan Fakultas Teknik Industri

Ir. Mahreni, M.T., Ph.D.
NIP.19610703-199303 2 001

Menyetujui
Kepala PPM

Dr. Hendro Widjarko, S.E., M.M.,
NIK. 19007990208 1

Yogyakarta, Nopember 2020
Ketua Tim Pengusul

Paryati, S.T., M.Kom.
NIK.271049801811

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LAPORAN HASIL PENELITIAN	iii
RINGKASAN DAN SUMMARY	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Manajemen Waktu	6
2.2 Kerja Keras	9
2.3 Kompetensi	15
2.4 Hubungan Pribadi	16
2.5 Kesuksesan Karier Wanita	20
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.7 Pengembangan Hipotesis	21
BAB III. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	22
3.1 Tujuan Penelitian	22
3.2 Manfaat Penelitian	22
BAB IV. METODE PENELITIAN	23
4.1 Subyek Penelitian	23
4.2 Jenis Penelitian	23
4.3 Populasi	23
4.4 Sampel	23
4.4.1 Metode Penarikan Sampel	23
4.4.2 Penentuan Jumlah Sample	24
4.5 Teknik Pengumpulan Data	24
4.6 Skala Pengukuran	24
4.7 Jenis Data	24
4.8 Definisi Operasional Variabel	25

4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	26
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	27
4.11 Analisis Data	30
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
5.1 Hasil Penelitian	32
5.2 Pembahasan	43
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	51
6.1 Kesimpulan	51
6.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Variabel Penelitian	26
Tabel 4.2 Manajemen Waktu	27
Tabel 4.3 Kerja Keras	28
Tabel 4.4 Nilai Luhur	28
Tabel 4.5 Kompetensi	28
Tabel 4.6 Hubungan Pribadi	29
Tabel 4.7 Kesuksesan Wanita Karier	29
Tabel 4.8 Reliabilitas Variabel	30
Tabel 5.1 Deskripsi Responden Berdasar Alamat	51
Tabel 5.2 Deskripsi Responden Berdasar Usia	32
Tabel 5.3 Deskripsi Responden Berdasar Pendidikan Terakhir	32
Tabel 5.4 Deskripsi Responden Berdasar Pekerjaan	34
Tabel 5.5 Deskripsi Responden Berdasar Status Perkawinan	36
Tabel 5.6 Instansi Pekerjaan	36
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kerja Keras	37
Tabel 5.9 Deskripsi Variabel Nilai Luhur	37
Tabel 5.10 Deskripsi Variabel Kompetensi	39
Tabel 5.11 Deskripsi Variabel Hubungan Priabadi	39
Tabel 5.12 Deskripsi Variabel Kesuksesan Wanita Karier	40

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Source Code Halaman Admin.....	72
Gambar 2. Halaman Dashboard.....	73
Gambar 3. Source Code Halaman Menu Utama.....	73
Gambar 4. Source Code Halaman Profil.....	74
Gambar 5. Video Wanita Karier.....	74
Gambar 6. Source Code Video.....	75
Gambar 7. Video Wanita Karier di Sleman.....	75
Gambar 8. Source Code Video Wanita Karier di Sleman.....	76
Gambar 9. Video Wanita Karier di Bantul.....	76
Gambar 10. Source Code Video Wanita Karier di Bantul.....	77
Gambar 11. Video Wanita Karier di Kulon Progo.....	78
Gambar 12. Source Code Video Wanita Karier di Kulon Progo.....	78
Gambar 13. Video Wanita Karier di Gunung Kidul.....	79
Gambar 14. Source Code Video Wanita Karier di Gunung Kidul.....	79
Gambar 15. Gambar Halaman Menu.....	80
Gambar 16. Source Code Halaman Menu.....	80
Gambar 17. Halaman Profil.....	81
Gambar 19. Source Code Halaman Profil.....	81
Gambar 19. Halaman Message dari Customer.....	82
Gambar 20. Kegiatan koordinasi awal dengan mitra.....	82
Gambar 21. Kegiatan kesatu.....	83
Gambar 22. Kegiatan kedua.....	83

RINGKASAN

Setiap manusia harus pintar mengelola waktu dan aktivitas berdasarkan skala prioritas pekerjaan terutama bagi wanita yang mempunyai peran ganda sebagai ibu rumah tangga dan wanita karier. Pada waktu menghadapi pandemic covid-19 saat keadaan new normal merupakan kesempatan yang bagus bagi wanita untuk berkariyer sudah terbuka dan sama dengan pria, telah banyak wanita menduduki posisi setaraf dengan pria, baik sebagai pekerja maupun menduduki level pimpinan.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Penelitian ini dalam menganalisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan tujuan untuk melihat apakah ada pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Pengolahan datanya menggunakan program SPSS versi terbaru for windows yang merupakan sebuah program aplikasi yang memiliki kemampuan analisis statistik cukup tinggi serta sistem manajemen data pada lingkungan grafis dengan menggunakan menu-menu deskriptif dan kotak-kotak dialog. Perangkat lunak yang mendukung dalam pembuatan aplikasi ini adalah *Flash*, *Php My SQL*, *XAMPP*, *Corel Draw*, *Adobe Flash CS3*, *Action script* serta *Dreamweaver CS3*. Metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah multimedia dengan tahapan konsep (*concept*), perancangan (*design*), pengumpulan bahan (*material collecting*), pembuatan (*assembly*), pengujian (*testing*).

Aplikasi ini bertujuan untuk dapat dimanfaatkan sebagai media informasi dan pembelajaran bagi masyarakat dan user yang membutuhkan system informasi ini dengan efektif dan efisien karena semua data diolah secara akurat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, hubungan pribadi, kerja keras, dan nilai luhur mempengaruhi kesuksesan karier wanita secara positif sedangkan manajemen waktu berpengaruh negatif terhadap kesuksesan wanita karier, terbukti bahwa variabel kompetensi adalah variabel yang dominan pengaruhnya terhadap kesuksesan karier wanita. $R = 0,534$, artinya ada hubungan antara manajemen waktu, kerja keras, nilai luhur, kompetensi, dan hubungan pribadi terhadap kesuksesan karier wanita. $R\text{ Square } 0,285$, artinya manajemen waktu, kerja keras, nilai luhur, kompetensi, dan hubungan pribadi memiliki pengaruh terhadap kesuksesan karier wanita sebesar 0,285 atau 28,5% dan sisanya dipengaruhi faktor lain sebesar 0,715 atau 71,5%.

Kata kunci : Multimedia, Web, Regresi Linier Berganda, SPSS.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang Masalah

Setiap manusia harus pintar-pintar mengelola waktu dan aktivitas berdasarkan skala prioritas pekerjaannya, terutama bagi wanita yang mempunyai peran ganda sebagai ibu rumah tangga dan sebagai wanita karier.

Masyarakat tradisional menganggap peranan wanita adalah tunggal sebagai ibu rumah tangga, termasuk menjaga dan mendidik anak-anak, maka tidak mengherankan istri adalah mengurus pekerjaan rumah dan mendidik anak-anak di rumah. Apabila seorang ibu berperan sebagai ibu rumah tangga dan bekerja untuk mencari nafkah dianggap kurang lazim, mencari nafkah dianggap sebagai tugas laki-laki. Sejalan dengan perkembangan zaman dan kemajuan pendidikan, wanita turut memperoleh kesempatan menempuh jenjang yang lebih tinggi. Kondisi ini merupakan awal munculnya wanita-wanita pencari nafkah. Dan timbul peranan ganda wanita, banyak predikat yang diberikan pada wanita terutama dengan julukan wanita karier bagi yang sukses ke tingkat yang lebih tinggi seperti wanita manajer. Pada daerah perkotaan banyak muncul wanita-wanita karier dengan berbagai macam kegiatan. Wanita bekerja dengan harapan dapat menopang hidup keluarga, misalnya pendapatan suami kurang untuk memenuhi kehidupan keluarga, dalam hal ini istri dapat turut membantu meringankan beban suami.

Pada saat ini kesempatan bagi wanita untuk berkarier sudah terbuka dan sama dengan pria, telah banyak wanita menduduki posisi yang setaraf dengan pria, baik sebagai pekerja maupun pada level pimpinan.

Secara umum motivasi wanita untuk bekerja banyak dibatasi oleh faktor sosial dan psikologis. Dalam hal ini faktor sosial berupa pandangan masyarakat tentang wanita karier. Dan faktor psikologis antara lain berupa keinginan untuk mengembangkan kepribadian dan pengetahuan serta kemampuannya.

Wanita yang mempunyai kedudukan sebagai pimpinan, baik dalam perusahaan atau instansi tentu harus memiliki beberapa persyaratan dan kriteria tertentu yang memungkinkan wanita memperoleh jabatan tersebut.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh WMBO (Women Managers in Business Organization) menyatakan bahwa rata-rata wanita menggunakan pendekatan secara personaliti terhadap bawahan. Dengan demikian pemberian tugas pendekatan dengan cara tersebut terbukti lebih efektif, pendekatan ini dilandasi dengan rasa saling menghormati satu sama lain.

Peranan wanita yang semakin maju seperti sekarang ini bukan tidak menimbulkan

masalah baik dalam lingkungan kerja maupun lingkungan keluarga dan masyarakat. Kehadiran peranan wanita akan menimbulkan masalah, jika kesuksesannya tidak diperoleh dengan jalan tidak fair, melalui kelembutan daya pikat wanita, dapat menimbulkan image kurang baik tentang wanita yang bersangkutan baik dari sesama wanita atau rekan pria. Selain itu peranan wanita yang semakin kompetitif jelas akan membuka persaingan baru dengan kaum pria dalam lapangan pekerjaan sehingga permasalahan seperti ini dapat dihindari.

Adapun masalah yang timbul dalam keluarga terutama berupa efek psikologis bagi anak-anak renggangnya hubungan batin antara ibu dan anak, pergeseran pola asuh dari ibu ke pembantu atau baby sister. Efek negative ini merupakan risiko yang dihadapi oleh wanita karier, dan akan semakin terasa pada wanita yang menduduki posisi pimpinan. Dengan tanggung jawabnya semakin besar akan semakin banyak menyita waktunya, sebagai konsekuensi dari jabatan dan tugas yang dibebankannya. Hasil penelitian WMBO mengenai wanita manajer di Indonesia, menunjukkan bahwa rata-rata 60 % dari waktu mereka adalah untuk perusahaan. Sisa 40 % dialokasikan untuk aktivitas hubungan kekeluargaan, pekerjaan di rumah, aktivitas kemasyarakatan dan kekeluargaan, pendidikan dan rekreasi.

Selain berdampak pada psikologis anak, kehadiran peranan wanita akan menimbulkan motivasi berkarier tidak sekedar membantu suami mencari nafkah. Akibat yang lebih fatal apabila karier istri melejit, sementara karier suami tidak berkembang sehingga terjadi kesenjangan sehingga suami menjadi minder. Dalam hal ini efek negatif pada wanita karier akan dapat dihindari jika wanita itu mampu menjadi manajer yang baik dan bijaksana. Baik dalam pembagian waktu antara karier dan keluarga, serta mengetahui mengadakan sentuhan pada keluarganya. Sentuhan pada keluarga bukan pada kuantitas pertemuan yang terjadwal, namun yang terpenting wanita tersebut mengetahui momentum yang spesifik yang terjadi pada keluarganya. Demi keluarganya tidak tertutup kemungkinan wanita karier akan membatalkan bisnisnya. Hal ini berarti pada saat-saat yang tepat, wanita karier harus memahami dinamika keluarganya seperti hari ulang tahun anggota keluarganya, meluangkan waktu membimbing anak dalam belajar sebagai pendamping suami dalam acara-acara tertentu dan lain-lain.

Permasalahan lain yang dihadapi adalah pandangan masyarakat terkadang kurang menguntungkan terhadap wanita manajer. Sering sekali karena tugas dan jabatan seorang wanita karier harus mengadakan negosiasi atau bekerja di suatu tempat yang jauh dari keluarga atau harus mengunjungi tempat-tempat tertentu yang akhirnya dianggap kurang baik oleh sebagian masyarakat. Dalam hal ini umumnya pandangan masyarakat di kota besar lebih toleran dibanding masyarakat di kota kecil. Pandangan tersebut tidak terlepas dari faktor tingkat pendidikan yang relative lebih maju serta kesempatan yang lebih besar

untuk memperoleh informasi, perkembangan ilmu pengetahuan dan kebudayaan baik dari dalam negeri maupun luar negeri.

Secara umum peran wanita manajer konsentrasi manajemen di masa yang akan datang tidak diragukan lagi. Terbukanya kesempatan dan peluang yang sama antara wanita dan pria memungkinkan wanita manajer turut berperan secara optimal dalam menyeimbangkan kemampuan dan potensi yang dimilikinya untuk kemajuan perusahaan dan kariernya. Dukungan dan torensinya dari lingkungan kerja, masyarakat maupun keluarga sangat menunjang bagi wanita manajer dalam tugas dan peranannya.

Kesempatan untuk menduduki posisi manajer semakin besar, namun sesuai dengan kodrat kewanitaannya peranan tersebut saat ini pada umumnya masih terbatas pada posisi yang bukan strategis. Sebenarnya posisi seorang wanita manajer dalam suatu organisasi dapat diibaratkan sebagai penjaga gawang yang merangkap kapten dalam kesebelasan harus mutlak ada, namun wilayahnya terbatas karena mempunyai tanggung jawab yang besar untuk menjaga agar gawangnya tidak digolkan oleh lawan.

Namun satu hal yang tidak boleh dilupakan yang berperan ganda bahwa naluri dan kodrat kewanitaannya jangan sampai hilang, karena hilangnya naluri dan kodrat kewanitaannya saat ini wanita karier sekaligus menunjukkan tiada pandainya menghargai waktu yang sangat berharga bagi keluarga.

Motivasi bekerja dan faktor kunci sukses

Suami yang berpenghasilan cukup, bagi para responden alasan utama wanita untuk bekerja bukanlah pertimbangan-pertimbangan ekonomi, tetapi lebih merupakan suatu aktualisasi diri. Mereka bekerja demi kepuasan dalam berprestasi, atau karena adanya kebutuhan untuk diakui. Diantara para wirausaha, dorongan untuk mencari uang sendiri ternyata merupakan hal yang cukup penting.

Masyarakat merupakan motivasi yang menonjol.

Faktor kunci sukses para wanita manajer ini pada dasarnya bisa dikelompokkan menjadi dua, yaitu yang dari dalam dan dari luar. Faktor dari dalam yang sangat menonjol disini adalah kerja keras, diikuti oleh sifat-sifat pribadi (keuletan, keteguhan hati, keramah tamahan), nilai-nilai luhur (kejujuran, kesetiaan), dan kompetensi. Hal-hal tersebut secara konsisten keluar dari segenap kelompok responden. Sedangkan mengenai faktor-faktor dari luar pendapat dari ketiga kelompok responden tidak selalu sejalan. Jaringan yang dibina melalui hubungan pribadi, keluarga, sekolah, teman-teman ataupun profesi adalah hal yang disepakati oleh ketiga kelompok responden sebagai faktor utama. Yang menarik, dukungan suami dianggap sangat penting oleh para manajer perusahaan maupun wirausahawan, tetapi rupanya bukan yang paling tinggi bobotnya diantara para manajer di organisasi nirlaba, ternyata lebih mementingkan latar belakang pendidikan. Dukungan atasan penting bagi para manajer perusahaan dan organisasi nirlaba, sedangkan para wirausahawan lebih

melihat adanya peluang seperti "pasar yang baik bagi produk atau jasa yang dihasilkannya, sumber keuangan", sebagai faktor-faktor lain yang menopang sukses mereka". Keberuntungan atau nasib baik juga disebut oleh sekitar 40 % dari responden dalam organisasi bisnis dan wirausahawan, tetapi tidak terduga lebih lanjut dalam penelitian ini apakah pernyataan ini adalah karena faktor kerendahan hati wanita Indonesia, ataukah semacam ungkapan sikap hidup yang religius yang mengimani bahwa " nasib manusia ada ditangan Tuhan".

Kendala

Berbagai kendala dalam pengembangan karier dirasakan oleh sekitar setengah dari responden, dan mayoritas dari mereka pada umumnya merasa tidak mampu mengatasi kendala ini hanya semata-mata dengan upaya sendiri. Mereka juga menyadari bahwa ini bisa berasal dari dalam, bisa dari lingkungan kerja, ataupun diluar lingkungan kerja.

Para manajer dalam organisasi bisnis maupun nirlaba merasa bahwa dalam lingkungan kerja kendala utama mereka adalah kesempatan untuk maju dan *sex discrimination*. Sebenarnya ini masalah yang sangat umum, bahkan dinegara maju seperti Amerika. Di banyak perusahaan, wanita terutama eksekutif memang masih menghadapi rintangan-rintangan, misalnya prasangka yang kuno ataupun resistensi (misalnya *mithos lady supervisor means trouble*). Bagi para responden *the glass ceiling* adalah issue yang sangat relevan, bahkan mereka harus bekerja jauh lebih keras daripada rekan-rekan prianya untuk mencapai posisi yang sama. Pada pihak lain mungkin karena tidak lazim dalam tatanan nilai sosial di negara kita, para wirausahawan justru menghadapi kendala bahwa masih banyak pria yang segan bekerja dibawah seorang wanita.

Kendala yang dari luar lingkungan kerja adalah kurangnya waktu bagi urusan-urusan keluarga, yang mungkin masih agak mudah diatasi dengan berbagai upaya. Yang lebih berat adalah gosip, dan khusus bagi para wirausahawan adalah situasi yang kadang-kadang memaksa mereka mengorbankan nilai-nilai moral dan etika yang lazim demi suksesnya perusahaan mereka. Memang dalam perannya sebagai anggota suatu masyarakat, para wanita bekerja dengan sendirinya tidak dapat melepaskan diri dari pandangan masyarakat sekitarnya. Sejalan dengan ini, masyarakat biasanya mengikuti sepak terjang wanita bekerja, apalagi yang sukses, dengan kaca mata pembesar, dan langsung menilai pantas atau tidaknya berdasarkan nilai- nilai yang berlaku.

1.2. Rumusan Masalah

1. Apakah variabel manajemen waktu, kerja keras, nilai luhur, kompetensi, hubungan pribadi mempengaruhi kesuksesan karier wanita.
2. Apakah variabel kompetensi yang dominan dapat menentukan kesuksesan karier wanita.

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi, hubungan pribadi mempengaruhi kesuksesan karier wanita kecuali manajemen waktu, kerja keras, dan nilai luhur.
2. Variabel kompetensi yang dominan menentukan kesuksesan karier wanita.

6.2 SARAN

1. Kompetensi, hubungan pribadi mempengaruhi kesuksesan karier wanita. kecuali manajemen waktu, kerja keras, dan nilai luhur tidak berpengaruh terhadap kesuksesan wanita karier.
2. Setiap karyawan terutama wanita karier perlu memperhatikan kompetensi, hubungan pribadi dalam mencapai kesuksesan. Yang paling utama harus memperhatikan kompetensi yang terkait dengan kemampuannya untuk dapat bekerja dengan baik, dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, dan dapat mengambil keputusan dengan bijaksana.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M, 2018, *Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri, Edisi 4*, Penernit Liberty, Yogyakarta
- Clegg Brian, 2016, *Instant Motivation 79 Cara Instan Menumbuhkan Motivasi*, Kogan Page, London.
- Chrysanti Hasibuan, 2019, *Mengenali Wanita Indonesia Dalam Manajemen Profil Dan Pengalamannya*, Majalah Usahawan, No.3
- David O Sears (2019), *Psikologi Sosial*, Alih Bahasa Michael Adryanto, Penerbit Erlangga
- Hutapea Parulian, Thoha Nuriana, 2018, *Kompetensi Plus Teori, Desain, Kasus, dan Penerapan untuk HR serta Organisasi yang Dinamis*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Kirwani, 2019, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Pengusaha Kecil Wanita Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Industri Kecil Bordir di Kecamatan Tanggulangin Sidoarjo*, Jurnal Pemberdayaan Perempuan, Jakarta.
- Liswiyati Dwi, 2019, *Gender Bukan Tabu*, PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Moose, Julia Cleves, 2017, *Gender dan Pembangunan*, Penerbit Pustaka Pelajar.
- Ollenburger, Jane Sc and Moore, Helen A, 2018, *Sosiologi Wanita*, Penerbit Rineka Cipta.
- Paul B Horton (2019), *Sosiologi*, Penerbit Erlangga.
- Phil Astrid dan S. Susanto (2019), *Pengantar Sosiologi dan Perubahan Sosial*, Penerbit Binacipta
- Sutoyo Agus, 2015, *Kiat Sukses Prof. Hembing*, Gema Insani, Jakarta.
- Soerjono Soekanto (2015), *Sosiologi Suatu Pengantar*, PT Raja grafindo Persada, Jakarta.
- Sugiyono, 2019, *Metode Penelitian Bisnis*, CV. Alfabete, Bandung.
- Suhardi Sigit, 2019, *Pengantar Metodologi Untuk Penelitian*, Edisi 1, Fakultas Ekonomi Universitas Sarjana Wiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Tinaprilla Netti, 2017, *Jadi Kaya dengan Berbisnis di Rumah Kiat Praktis bagi Wanita Mencapai Kebebasan Finansial Tanpa Harus Meninggalkan Keluarga*, PT Elex Media

LAMP IRAN



CERTIFICATE OF PRESENTATION



This certificate is awarded to

Paryati

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

For the manuscript entitled

"Web-based Information System Analysis Of Diy Women's Career Success Facing Covid-19"

Presented at

LPPM UPN Veteran Yogyakarta International Conference Series 2020: Engineering and Science Series (ESS)

27-28 October 2020 | Virtual Conference

Dr. Hendro Widjanarko, S.E., M.M.
Chief of UPN Conference Series

Dr. Suranto, S.T., M.T.
Conference Chair



PERJANJIAN PELAKSANAAN PENELITIAN

Nomor : B / 109 /UN.62/PT/VII/2020

Pada hari ini, Senin tanggal enam bulan Juli tahun dua ribu dua puluh, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Yudi Utama, M.Pd	: Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Pejabat Pembuat Komitmen berdasarkan Keputusan KPA UPN "Veteran" Yogyakarta Nomor : 12/UN62/KPA/ 2019 tanggal 02 Januari 2019 yang selanjutnya dalam Surat Perjanjian ini disebut sebagai PIHAK PERTAMA
2. Paryati, ST.,M.KOM.	: Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Penanggungjawab/Ketua pelaksanaan Hibah Penelitian Dasar yang selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Dengan susunan Tim Sebagai berikut :

1. Paryati, ST.,M.KOM. 2. Drs.Karyono,MM	1. Ketua 2. Anggota
---	------------------------

Berdasarkan Keputusan Kuasa Penggunaan Anggaran Nomor: 246/UN62/PT002/KPA/2020 tanggal 25 Mei 2020, tentang Hibah Pengabdian dan Penelitian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta maka PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA secara bersama-sama bersepakat mengikatkan diri dalam suatu Perjanjian Hibah Penelitian Dasar dengan syarat-syarat yang diatur dalam Pasal-Pasal sebagai berikut:

PASAL 1

- (1) PIHAK PERTAMA memberikan tugas kepada PIHAK KEDUA, dan PIHAK KEDUA menerima tugas tersebut sebagai penanggung jawab pelaksanaan hibah penelitian Dasar dengan judul:
"Sistem informasi analisis keberhasilan karier wanita DIY waktu Covid-19 menggunakan multimedia interaktif berbasis web"
- (2) PIHAK KEDUA bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan, administrasi dan keuangan atas pekerjaan Hibah penelitian Dasar
- (3) Pelaksanaan dukungan dana penelitian sebagaimana dimaksud ayat (1) sesuai Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (SP DIPA) – 023.17.2.6775052020 tanggal 27 Desember 2019

PASAL 4

- (1) Jadwal waktu program hibah penelitian Dasar terhitung mulai ditandatangani Surat Perjanjian ini dan berakhir pada tanggal 20 November 2020.
- (2) Pelaksanaan dan hasil penelitian akan dimonitor dan dievaluasi. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian akan dilaksanakan oleh LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta dan dijadwalkan sebagai berikut:
 - a. Monitoring dan Evaluasi pertama 04 - 06 Agustus 2020
 - b. Monitoring dan Evaluasi kedua 29 September - 01 Oktober 2020
 - c. Monitoring dan Evaluasi ketiga 27 -28 Oktober 2020, dalam bentuk pemaparan hasil penelitian (seminar hasil penelitian).
- (3) Peneliti berkewajiban menyerahkan laporan hasil program penelitian Dasar dalam bentuk:
 - a. Laporan sementara sebanyak 1 eksemplar yang dijilid biasa (tipis) dan diserahkan pada waktu pelaksanaan monitoring dan evaluasi.
 - b. Laporan Akhir Hasil program penelitian Dasar sebanyak 2 (dua) eksemplar yang dijilid menggunakan sampul keras (*hard cover*) dan *softcopy* dalam bentuk *Pdf*, ringkasan, Power point (3 slide, template website LPPM), dan mengisi borang 5, 6, 7. (template website LPPM).
 - c. Abstrak dan Naskah dari hasil program penelitian Dasar tersebut untuk dipublikasikan melalui majalah ilmiah berkala yang diterbitkan oleh LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta atau majalah ilmiah berkala di luar UPN "Veteran" Yogyakarta, dengan menyebutkan sumber pendanaannya.
 - d. CD dan *softcopy* dalam format *Pdf* yang memuat file Abstrak dan Naskah hasil program penelitian Dasar.
- (4) Penyerahan Laporan Akhir hasil program penelitian Dasar selambat-lambatnya tanggal 27 November 2020.
- (5) Laporan hasil program penelitian Dasar disusun menurut ketentuan yang telah dibakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat UPN "Veteran" Yogyakarta (Panduan Penelitian & Pengembangan).
- (6) PIHAK KEDUA harus menghasilkan luaran penelitian dalam bentuk; Bukti telah dimuat atau submit Artikel Publikasi Jurnal Nasional atau Internasional, Seminar Nasional yang diselenggarakan LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta dan atau Seminar Nasional lainnya, buku ber-ISBN, TTG, Paten / Draft Paten (HKI).
- (7) Proses pengurusan ISBN publikasi dan HKI wajib dilakukan melalui LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta.
- (8) Semua luaran penelitian menjadi milik UPN "Veteran" Yogyakarta, pemanfaatannya dipercayakan kepada LPPM dengan sepengetahuan peneliti.
- (9) Apabila sampai batas waktu ditetapkan untuk melaksanakan kegiatan penelitian Dasar ini, PIHAK KEDUA tidak menyerahkan laporan akhir, laporan keuangan beserta bukti pengeluaran yang syah serta bukti luaran penelitian maka PIHAK KEDUA dikenakan

PASAL 2

- (1) PIHAK PERTAMA memberikan Hibah penelitian Dasar sebesar Rp 35.000.000,00 (Tiga puluh lima juta rupiah) yang dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (SP DIPA) -.023.17.2.6775052020 tanggal 27 Desember 2019 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, MAK: 4257.011.001.053.A.521219.
- (2) PIHAK KEDUA wajib membayar pajak PPh 21, PPn, dan PPh 23 sesuai dengan peraturan perpajakan yang berlaku dan memberikan bukti bayar pajak kepada Bendahara Satker.
- (3) Hibah penelitian Dasar disalurkan dalam 2 (dua) tahap pembayaran sesuai ketentuan yakni:
 - a. Tahap pertama sebesar 70% dari jumlah hibah penelitian Dasar atau sebesar Rp 24500000 (Dua puluh empat juta lima ratus ribu rupiah) yang disetujui setelah Surat Perjanjian ditandatangani kedua belah PIHAK dan PIHAK KEDUA mengumpulkan Surat Pernyataan Luaran Penelitian Dasar yang dijanjikan kepada LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta.
 - b. Tahap kedua sebesar 30% dari jumlah hibah penelitian Dasar atau sebesar Rp 10500000 (Sepuluh juta lima ratus ribu rupiah) dibayarkan setelah PIHAK KEDUA menyerahkan kepada PIHAK PERTAMA melalui LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta:
 - i. Laporan kemajuan kegiatan 70%
 - ii. Laporan Penggunaan keuangan 70% yang telah dilaksanakan beserta bukti-bukti pengeluaran.
 - iii. Bukti telah dimuat atau submit Artikel Publikasi Jurnal Nasional atau Internasional, Seminar Nasional yang diselenggarakan LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta atau Seminar Nasional lainnya, TTG, Paten
 - iv. Laporan kemajuan dan laporan penggunaan dana dalam bentuk soft kopy dikumpulkan ke PIHAK PERTAMA melalui LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta paling lambat 02 November 2020.
 - c. PIHAK KEDUA berkewajiban mengembalikan sisa dana yang tidak dibelanjakan ke kas negara dan menyampaikan fotocopy bukti pengembalian dana yang telah divalidasi oleh KPPN setempat kepada PIHAK PERTAMA.
- (4) Apabila terjadi sesuatu hal yang tidak diinginkan yang menyebabkan PIHAK KESATU tidak dapat memenuhi kewajibannya membayar/menzalurkan dana tahap kedua, maka besarnya dana untuk kegiatan penelitian ini adalah sebesar tahap pertama yang telah diterimakan.

PASAL 3

Hibah Penelitian Dasar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) dibayarkan bagi Ketua Tim Peneliti sebagai berikut:

Nama	: Paryati, ST.,M.KOM.
NIDN	: 0519047101
Nama Bank	: Bank BNI 1946
Alamat bank	: Jl. Persatuan No.1 Bulaksumur, Depok Sleman, Yogyakarta
NPWP Satker	: 00.387.108.4-025-000

denda sebesar 1/1000 (satu per mil) setiap hari sampai dengan setinggi-tingginya 5% (lima persen) dari nilai surat perjanjian ini, terhitung dari batas waktu pengumpulan laporan akhir sampai dengan berakhirnya pembayaran bantuan dana penelitian oleh PIHAK PERTAMA, serta PIHAK KEDUA akan dikenai sanksi akademik sesuai aturan yang berlaku.

- (10) Apabila dikemudian hari terbukti bahwa judul-judul program penelitian Dasar dijumpai adanya indikasi duplikasi dengan program penelitian Dasar lain dan/atau diperoleh indikasi ketidakjujuran/iktikad kurang baik yang tidak sesuai dengan kaidah ilmiah, maka PIHAK PERTAMA melalui LPPM UPN "Veteran" Yogyakarta menyatakan bantuan biaya program penelitian Dasar tersebut batal dan PIHAK KEDUA wajib mengembalikan bantuan dana penelitian kepada Negara.

Yogyakarta, 06 Juli 2020

PIHAK PERTAMA



Yudi Sutama, M.Pd

NIP. 19620610 198601 1 001

**PIHAK KEDUA
N A M A**

1. Paryati, ST.,M.KOM.
2. Drs.Karyono,MM

TANDA TANGAN

1.
2.

Tembusan Yth:

1. Rektor (sebagai laporan)
2. Para Wakil Rektor
3. Para Dekan
4. Para Kajur

Di lingkungan UPN "Veteran" Yogyakarta