

Penelitian ini dilakukan pada PD BPR “Bank Pasar” Kabupaten Temanggung, bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 4) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 5) Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. 6) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel mediasi. 7) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel mediasi. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PD BPR “Bank Pasar” Kabupaten Temanggung yang berjumlah 69 karyawan. Instrumen pengumpulan data kuesioner dan uji data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, dan diolah dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan program SPSS 15.0 *for Windows Evaluation Version*. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa 1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kabupaten Temanggung. 2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kabupaten Temanggung. 3) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kabupaten Temanggung. 4) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kabupaten Temanggung. 5) Kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kabupaten Temanggung. 6) Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan. 7) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja karyawan, kinerja karyawan