

## Daftar Pustaka

- Abdurahman, Hussein. (2019). *The Relationship between Job Satisfaction, Work-Life Balance and Organizational Commitment on Employee Performance*. 20(5). ISSN 2319-7668
- Abimayu, Dhelvio. 2020. Komunikasi Organisasi Komunitas Sakai Sambayan Kepada Masyarakat Korban Tsunami Di Desa Kunjir Kecamatan Rajabasa Kabupaten Lampung Selatan. Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Ade Darmawan, Lumansik, 2019, Pentingnya Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Morowali Utara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan FISIP UNSRAT*.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No. 1.
- Adhita Maharani Dewi, 2021. Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Llingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Marthani. *Jurnal Magisma* Vol. 6 No. 1.
- Adiawaty S. (2020). Dimensi dan indikator kepemimpinan dan budaya organisasi yang mempengaruhi pemberdayaan. *ESENSI Jurnal Manajemen Bisnis* vol.23(3).
- Adzkiya, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Sekolah Dan Komitmen Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di Mts Ma'arif Nu Kabupaten Banyumas). *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 22(4), 492-500.
- Agustin Farida, 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur di Tangerang, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4, No. 2: 128-136.

- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235-246.
- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Amalia, Dzikirillah. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 36 No. 1 Juli 2016. Hal 137-147.
- Andi Yolanda Oktavia Lubis, F. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia (JCI). 1-10.
- Anggarini, D. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (PPSDMA). *JURNAL APARATUR*, 3(2), 112-121.
- Bahri Syaiful dan Syalimono Siahaan. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Unit Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No.1.
- Bucata, George, Alexandru Marius Rizescu. (2017). *The Role of Communication in Enhancing Work Effectiveness of an Organization*. *Land Forces Academy Review Vol. XXII, No 1(85)*.
- Cahyani, N. L. P. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Politico: Jurnal Ilmu Politik*, 6(1), 160800.
- Calk, R., & Patrick, A. (2018). Millennials through the looking glass: Workplace motivating factors. *The Journal of Business Inquiry*, 16(2), 131-139.
- Damara, Devin Ellardo (2021) *Analisis Efisiensi Usaha dan Tingkat Kesejahteraan Pengrajin Tape Ketan di Kecamatan Cibeureum Kabupaten Kuningan*. Skripsi thesis, Universitas Jenderal Soedirman.

- Dato, R. R. D., Daga, L. L., & Wutun, M. (2019). Peran Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Communio: Jurnal Jurusan Ilmu Komunikasi*, 8(2), 1410-1417.
- Desi, Kristianti, 2019. Kiat – Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Dimock, M. (2019). Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins. *Pew Research Center*, 17(1), 1-7
- Ernika, Desy. 2019. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inti Tractors Samarinda. *E-Journal Ilmu Komunikasi*. 4(2): 87-101.
- Gemeda, H. K., & Lee, J. (2020). Leadership styles, work engagement and outcomes among information and communications technology professionals: A cross-national study. *Heliyon*, 6(4), e03699.
- Guterresa, Luisinha Fonseca Da Costa; Armanu, Armanu; Rofiaty, Rofiaty (2020). *The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance. Management Science Letters*, (), 1497–1504. doi:10.5267/j.msl.2019.12.017
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kinerja. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(1), 58–67. <https://doi.org/https://doi.org/10.37541/ekonomika.v4i1.383>
- Harmawati, Evit (2022) *PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PONOROGO*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Iacob, S. E., & Dermengi, A. G. (2022). Motivation and Management of Human Resources in Public Administration. *LUMEN Proceedings*, 18, 83-90.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). Studi Kelayakan Bisnis. CV. Manhaji Medan.
- Iskandar. 2018. Metodologi Peneliti Pendidikan dan Sosial. Jakarta: Gaung Persada Press.

- Jung, Salim Basalamah dan Anis Saleh. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume> Vol. 3 (1).
- Kamal, Fahmi., Widi Winarso. Edy Sulistio. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi)
- Kementrian Pekerjaan Umum Perumahan Rakyat, 2020, Permen PUPR No.28/PRT/M/2020, *Tentang penilaian SKP dan perilaku serta pemantauan/evaluasi kinerja PNS.*
- Kusdianto, I., Rismalasari, R., Iqbal, M., & Haedar, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 83-92.
- Lind, D., Marchael, W., dan Wathen, S. (2019). *Basic Statistics for Business and Economics 9th Edition*. Published by Mc Graw Hill Education.
- Lotje, N., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bumida Bumiputera Muda Cabang Amando. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(002).
- Mahmudah , D. (2015). Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Dalam Organisasi. *Media Neliti*, 286.
- Mangkunegara. 2018. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1).
- Mukminin, A. A., Semmaila, B., & Ramlawati, R. (2020). Point of View Research Management Effect of Education and Training, work discipline and Organizational Culture on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 1(3), 19–28. <https://journal.accountingpointofvie w.id/index.php/povrema>

- Narayan, D., dan Pritchett, L. 2022. *Cents and Sociability: Household Income and Social Capital in Rural Tanzania*, Washington, DC: World Bank.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137-148.
- Olusadum, N. J. dan Anulika, N. J. 2018. Impact of Motivation on Employee Performance, *Journal of Management and Strategy*. Vol. 9, No. 1: 53-65.
- Osemeke, M., & Adegboyega, S. (2017). Critical review and comparism between Maslow, Herzberg and McClelland's theory of needs. *Funai journal of accounting, business and finance*, 1(1), 161-173.
- Paais, Maartje dan Jozep R Pattiruhu. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(9), 577–588.
- Pace, R. Wayne dan Faules, Don F. 2022. “*Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*”, (terjemahan Deddy Mulyana), Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2017 tentang Tunjangan Kinerja ASN
- Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 121. Tambahan Lembaga Negara Republik Indonesia Nomor 5258.
- Permatasari, R. (2019). “Iklim Komunikasi Organisasi di PT. Panca Wisesa Adhika”. *Penelitian Skripsi Universitas Mercubuana Jakarta*, Diakses pada 20 Januari 2021.
- Qin, Y. S., & Jin, J. (2022). Fostering Employee Trust via Effective Supervisory Communication during the COVID-19 Pandemic: Through the Lens of Motivating Language Theory. *International Journal of Business Communication*,00(0), 1-26.

- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Raihanah Daulay, 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. Jurnal: Hasil Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat ISSN 2714-8785.
- Robbins, Stephen P. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Safitri, R. A., Risaldi, B. T., & Oktaviani, M. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Biro Humas Kementerian Perindustrian. *Jurkom: Jurnal Riset Dan Komunikasi*, 2(2), 157–170.
- Sappara, S., Kamase, J., Mallongi, S., & Aminuddin, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Pemerintah Kabupaten Jenepono. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 107-124.
- Sekaran, U., (2006) *Research Methods For Business*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., 2006, *Research Methods For Business*, Edisi 4, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Shonubi, Akintaro 2016. *The Impact of Effective Communication on Organizational Performance*. Babcock University, Nigeria. Volume 3 issue 3 2016 no.1904-1914 ISSN: 2349-2031
- SOEPALMAN, I. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEMAMPUAN INDIVIDU MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PINRANG* (Doctoral dissertation).
- Sri Indra Wahyuni, 2020. Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. Jurnal : Program Studi Administrasi Publik Fisipol Universtas Islam Riau, Valuta Vol. 6 No 1.

- Stacho, Z., Stachova, K., Papula, J., Papulova, Z., Kohnova, L. (2019). Effective Communication in Organizations Increases their Competitiveness. *Pol. J. Manag. Stud*, 19, 391-403
- Sugiyarti Rika, Kesumawati Ida Maya, Rahayu Sri .2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya. *Jurnal Ekonomi*. Vol.21 No.1
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021, January). The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Yogyakarta Tourism Service. In *Proceeding The First International Conference on Government Education Management and Tourism* (Vol. 1, No. 1, pp. 1-7).
- Tarmizi, M. R. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ASN DI KANTOR DUKCAPIL KABUPATEN MERANGIN. *Ekopendia*, 6(1), 103-109. OR SELATAN KOTA BOGOR (Doctoral dissertation, Universitas Djuanda).
- Undang-Undang Nomor 43 tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Waryanto, B., & Milafati, Y. (2006). Transformasi Data Skala Ordinal ke Interval dengan Menggunakan Makro Minitab. *Informatika Pertanian* Vol. 15, 881-895.
- House, R. J., & Mitchell, T. R. (1975). *Path-goal theory of leadership*. Washington Univ Seattle Dept Of Psychology.