

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR BKK KANTOR
PUSAT KEBUMEN**

(STUDI PADA KANTOR PUSAT PT. BPR BKK KEBUMEN)

Luky Kusuma Ananda

NIM 141160027

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

anandalukykusuma@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pusat PT. BPR BKK Kebumen. PT BPR BKK Kantor Pusat Kebumen merupakan salah satu lembaga keuangan di kabupaten Kebumen yang dimiliki pemerintah daerah dalam bentuk perbankan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPR BKK Kantor Pusat Kebumen. Pengambilan data dilakukan pada bulan April 2021, Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR BKK Kantor Pusat Kebumen yang berjumlah 202 orang. Dengan teknik

pengambilan sampel *stratified random sampling* diperoleh sampel sejumlah 67 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung dengan menggunakan SPSS 16.0 metode pengolahan data terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis linear berganda, uji F dan uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Kemudian, secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja dan produktivitas kerja.