

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. KARYA ADI KENCANA (KAK)
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

TRININGTIYAS AFRIANA

141190127

triningtiyasafriana9@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja dan *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 93 karyawan PT. Karya Adi Kencana. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel. Pengambilan data dilakukan dengan membagikan kuesioner yang kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif pada analisis jalur. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan *Software SPSS 23.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Beban Kerja berpengaruh secara langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana, (2) *Work-Life Balance* berpengaruh secara langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana, (3) Beban Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana di mediasi oleh *Employee Engagement*, dan (4) *Work-Life Balance* berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana dimediasi oleh *Employee Engagement*.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Beban Kerja, *Work-Life Balance*, *Employee Engagement*