

## ABSTRAK

Joshua Febri Arya Caissa, Nomor Mahasiswa 152170113, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Analisis Kebijakan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja pada PT. Web Media Techonlogy Indonesia”, 2021. Dosen Pembimbing I Hastho Joko Nur Utomo dan Dosen Pembimbing II Suratna.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif untuk mengetahui dan mengevaluasi implementasi kebijakan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja di PT. Web Media Techonlogy Indonesia. Penelitian ini menggunakan tipe deksirptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Web Media Technology Indonesia yang berjumlah 267 karyawan. Ukuran sampel dalam penelitian ini adalah 75 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportional random sampling*.

Kebijakan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja pada PT Web Media Technology Indonesia sudah dilakukan dengan baik. Berdasarkan hasil kuesioner indikator variabel kinerja karyawan mendapat rata-rata penilaian sangat setuju dari 75 responden sehingga dapat diartikan bahwa kebijakan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja pada PT Web Media Technology Indonesia masih mampu mendukung kinerja karyawan yang baik.

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja pada PT. Web Media Technology Indonesia adalah dipengaruhi oleh lowongan kerja, proses interview, kemampuan dan keterampilan.

Kata kunci: *rekrutmen, seleksi, penempatan kerja dan kinerja karyawan*