

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN YAYASAN SATUNAMA YOGYAKARTA**

**ANGGELLINA PATRICIA**

NIM. 141190001

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

E-mail : [anggellinapatricia43@gmsil.com](mailto:anggellinapatricia43@gmsil.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual* terhadap *kinerja karyawan* yang dimediasi oleh *disiplin kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis: 1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kecerdasan Intelektual* terhadap *Kinerja karyawan* Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 2. Untuk mengetahui dan menganalisis *pengaruh Kecerdasan Emosional* terhadap *Kinerja karyawan* Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 3. Untuk mengetahui dan menganalisis *pengaruh Kecerdasan Spiritual* terhadap *Kinerja karyawan* Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kecerdasan Intelektual* terhadap *Kinerja karyawan* melalui *Disiplin Kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kecerdasan Emosional* terhadap *Kinerja karyawan* melalui *Disiplin Kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kecerdasan Spiritual* terhadap *Kinerja karyawan* melalui *Disiplin kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder dengan jumlah

responden sebanyak 40 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu Non Probability Sampling yaitu dengan sampling jenuh (sensus). Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan PLS SEM. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa. 1. *Kecerdasan intelektual* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 2. *Kecerdasan emosional* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *kinerja karyawan* pada Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 3. *Kecerdasan spiritual* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan* pada Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 4. *Kecerdasan intelektual* berpengaruh secara tidak langsung positif dan tidak signifikan terhadap *kinerja karyawan* melalui *disiplin kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 5. *Kecerdasan emosional* berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan* melalui *disiplin kerja* pada karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta, 6. *Kecerdasan spiritual* berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan* melalui *disiplin kerja* terhadap karyawan Yayasan SATUNAMA Yogyakarta.

**Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**