

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anoraga, Panji. (2001). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Gelora Aksara Pratama.
- BL, Muchran. (2021). *The Effect of Financial Compensation on The Performance of Employees Through Job Satisfaction in DGT Regional office of South Sulawesi, West Suawesi and South-East Sulawesi*. Jurnal Ekonomi Vol. 17 Nomor 1.
- Chapman, A. (2002). *J.S. Adams's Equity Theory 1963*. <http://www.businessball.com/adamsequity theory.html>. June, 2005.
- Colquitt, Jason A., LePine, Jeffery A., and Wesson, Michael J. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Fauziannisa, Maindra. Sukoco, Badri Munir. Suminar, Dewi Retno. (2018). *The Influence of Job Security, Organizational Support, and Psychological Contract on Job Satisfaction in Organization X*. Proceedings of the 2nd International Conference Postgraduate School - ICPS, 133-136, 2018 , Surabaya, Indonesia.
- Ghozali, Imam. & Latan, Hengky. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Junaidi. & Thariq, Fadhlan. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Abidin Palmita Bross Medan*. Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hussein, A. S., (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurnia, Dody. Azizah, Sheila. Dan Suhendra, Andre. (2020). *The Effect Of Financial and Non-Financial Compensation On Employee Performance During COVID-19*. Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 4 No. 3.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiyanti,. Oktavika Utami, Hamidah Nayati. & Prasetya, Arik. (2018). *The Effect Of Financial Compensation and Non Financial Compensation On Employees Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable (Study on Permanent Employees of PT Citra Perdana Denedes in Malang, East Java)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 62 No. 1.
- Milanovic, Sandra. Dokic, Milica. Dordevic, Jiljana. (2018). *The Influence of Psychological Contract Breach on Job Satisfaction*. Economics and Organization Vol. 15, No 3, 2018, pp. 203 – 215.
- Nabawi, Rizal (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage: Vol 2, No. 2. Hal 170-183.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Purba, Stevan Asalamtama. Ribhan. & Karim, Mirwan. (2020). *Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM), 16(Issue 2), 160-172.
- Putra, Eka Pradila. (2021). *The Effect Of Financial Compensation On Employee Performance At PT BANK BTPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa*. Journal of Economics, Volume 10, No 02.
- Razak, Abdul. Sarpan. & Ramlan. (2018). *Influence of Promotion and Job Satisfaction on Employee Performance*. Journal of Accounting, Business and Finance Research Vol. 3, No. 1, pp. 18-27.
- Retnowati, Nova & Widia, Muslichah Erma. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Darwati.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rousseau, D.M. & Schalk, R. (2000). *Psychological Contracts in Employment: Crossnational Perspectives*. Newbury Park, CA: Sage, In Pres.
- Santoso, Desyeani Oktavia. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global*. AGORA Vol. 3, No. 1.

- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership (4th ed.)*. San Francisco, CA: Jossey-Bass
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soehardi, Sigit. (2003). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UST.
- Sofyanty, Devy. & Setiawan, Topan. (2020). *Pengaruh Kontrak Psikologis Well Being Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Asia Kapitalindo Jakarta*. *Intelektiva Jurnal Ekonomi Sosial & Humoniora* Vol. 02 No. 02.
- Steven, Hartono Jessie. & Prasetio, Arif Partono. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telkom Witel Jakarta*. *Jurnal Penelitian Ipteks* Vol. 5 1 Januari 2020 Hal. 78-88.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, Fenni. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kabupaten Kubu Raya*. *Jurnal Manajemen Motivasi* 17 (2021) 65-73.
- Suwatno, dan Priansa, Doni Juni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Utami, Tini. Setyawan, Suprihono. & Kusumawati, Evyana Diah. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kontrak Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Bumi Akpelni*. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja (MIBJ)* Vol. 19 No. 2.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.