

ABSTRAK

Ozza Ismanada, Nomor Induk Mahasiswa 152180116, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kontrak Psikologis Terhadap Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Usaha Sukses Berdikari, Bontang, Kalimantan Timur)”. Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Pembimbing II Hastho Joko Nur U.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kontrak Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Usaha Sukses Berdikari, Bontang, Kalimantan Timur). Penelitian menggunakan tipe *explonatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Usaha Sukses Berdikari, Bontang, Kalimantan Timur dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 61 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Analisis Data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM (*Structural Equation Model*) dengan menggunakan Smart PLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan variabel kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Usaha Sukses Berdikari Bontang, Kalimantan Timur diharapkan dapat meningkatkan kompensasi finansial dan mempertahankan hubungan kontrak psikologis antara karyawan dan perusahaan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja sehingga kinerja karyawan mampu tertata secara rapih dan teratur sesuai dengan tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kontrak Psikologis, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.