

## DAFTAR PUSTAKA

- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Managemnet and Accounting*, Vol.2 (1). 85-91.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *AGORA*, Vol.5, No. 3.
- Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Feliana, Y. K. (2009). *Teori XY Douglas McGregor*. Surabaya: UPN PRESS.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Undip.
- Gibson, L. J., Ivancevich, M. J., Donnelly, H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes (Edisi 14)*. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Hamalik, O. (2005). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan: Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, M. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan: Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet 16*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, S., Badia, P., & Marlina, W. (2019). Effect of Work Dicipline And Work Environment to Performance of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol.9 No. 12 391 - 398.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Keja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.1, No.1, 81-91.
- Indriyani, R., & Monica, B. S. (2021). Peranan Person Organization Fit dan Person JOB Fit dalam Meningkatkan Job Satisfaction dengan Work Environment sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 26 No. 1.

- Irmayanni, N. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kirana, I. B., Anak, A., & I, G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Dicipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, Vol 7 (3), 26-30.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maarif, M. S., & Lindawati, K. (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia "Implementasi Menuju OrganisasiBerkelanjutan"*. Bogor: IPB.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulianto, S., Eko, R. C., & M, K. W. (2006). *Panduan Lengkap Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Muna, N., & Sri, I. (2022). Pengaruh Disipliin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 5 No. 2, 1119 - 1130.
- Muna, N., & Sri, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5 No. 2.
- Nitisemito, A. S. (1998). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pitria, P. (2017). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada Mitra Konservasi Indonesia (CICO RESORT). *Manajemen*, 1 - 13.
- Rahmawati, L., & Nurwanti. (2022). Pengaruh Komitemen Organisasi, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turn Over Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, Vol. 2. No. 2, 147-156.
- Rase, H. Y., Razak, M., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (Jambir)*, Vol.1, No.1 53-61.
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Robbins, S., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. New York: Pearson Education.
- Saban, D., Salim, B., Achmad, G., & Zainuddin, R. (2020). Impact of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture on Job Satisfaction and Employee Performance: The Case of Four Star Hotels. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research*, Vol. 5, No. 1, 1 - 8.
- Safira, A. D., & Hasan, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding SENDIU*, 519 - 523.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi: UI.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soejipto, B. (2008). *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, Vol. 7 , No.1, .
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information , Budaya Organisasi, dan Locus Of Control terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *ADVANCE*, Vol. 5 No. 1, 54 - 61.
- Suwatno, & Donni, J. P. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPPI.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Yusron, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus

Pada PEMKAB Bondowoso). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol.4, No.2, 174-188.