

ABSTRAK

Adinda Putri Permatasari, Nomor Mahasiswa 152180002, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional Veteran “Yogyakarta”, Judul Penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang). Dosen Pembimbing I Lukmono Hadi, dan Dosen Pembimbing II Sadeli.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang dengan sampel penelitian sebanyak 155 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, dan analisis regresi berganda menggunakan program SPSS (*Statistical Product Service and Solution*) versi 25.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian perusahaan diharapkan dapat memperhatikan dan meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan, memperhatikan dan menjaga kondisi lingkungan kerja, dan mampu memperhatikan kepuasan kerja karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan