

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan guna menguji dan menganalisis pengaruh Jam Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pusat PDAM Kabupaten Pacitan) oleh Shofia Nur Aini Nomor Induk Mahasiswa 152180001, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Dosen Pembimbing I Bapak Dr. Adi Soeprpto, S.Sos., M.Si dan dosen pembimbing II Ibu Sauptika Kancana, S.S., M.Si

Penelitian ini dilakukan di kantor pusat PDAM Kabupaten Pacitan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor pusat PDAM Kabupaten Pacitan dengan jumlah sampel 40 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial dan analisis regresi linier berganda menggunakan metode SPSS (*Statistical Product Service and Solutions*) versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Jam Kerja (X1) berpengaruh signifikan Kinerja Karyawan (Y). Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kompensasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Jam Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) berpengaruh simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Saran dari penelitian ini adalah PDAM Kabupaten Pacitan harus bisa menertibkan kembali peraturan mengenai jam kerja yang disepakati bersama, supaya karyawan bisa masuk kantor dengan tertib dan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang terlambat. Perusahaan juga harus meyakinkan karyawan terkait pekerjaan yang seharusnya segera dikerjakan dengan menerapkan sikap profesionalitas dalam bekerja. Perusahaan diharapkan meninjau ulang penetapan pemberian insentif yang diberikan kepada karyawan. Perusahaan memberikan kesempatan para karyawan dengan mengadakan program pelatihan untuk meningkatkan kemampuan bekerja.

Kata Kunci : Jam Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan