

ABSTRAK

Cindy Aziza Rosalina, Nomor Induk Mahasiswa 152170122, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Stres Kerja dan *Perceived Organizational Support (POS)* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Adi Satria Abadi Purwomartani Yogyakarta 2021). Pembimbing I Dr. Meilan Sugiarto, S.Sos, M.Si dan Pembimbing II Dr. Eny Endah Pujiastuti, S.Sos, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Stres Kerja dan *Perceived Organizational Support (POS)* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan bagian produksi PT Adi Satria Abadi Purwomartani Yogyakarta). Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Adi Satria Abadi Purwomartani Yogyakarta yang berjumlah 208 karyawan. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan bagian produksi PT Adi Satria Abadi. Ukuran sampel dalam penelitian ini 68 responden didapatkan dari perhitungan rumus Slovin. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan PT Adi Satria Abadi Purwomartani Yogyakarta harus berupaya menghilangkan atau mengurangi tingkat stres kerja dan mempertahankan serta meningkatkan *perceived organizational support* karyawan, sehingga dapat menumbuhkan rasa kepuasan kerja karyawan dan memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan perusahaan tersebut.

Kata kunci: stres kerja, *perceived organizational support*, kinerja karyawan, kepuasan kerja