

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT KIMIA FARMA PLANT SEMARANG

M Pandu Kurnia Putra¹, Ninik Probosari², Agus Haryadi³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

Email: mpanduputra@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dan parsial kepemimpinan, kompensasi, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kimia Farma Plant Semarang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan bersifat korelasional, yaitu penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Kimia Farma Plant Semarang yang berjumlah 61 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner sedangkan analisis data dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama kepemimpinan, kompensasi, komunikasi, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan motivasi kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kimia Farma Plant Semarang.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja.