

ABSTRAK

PENGARUH MAGANG, KEAKTIFAN BERORGANISASI, DAN IPK (PRESTASI BELAJAR) TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA MAHASISWA S1 FEB UPN VETERAN YOGYAKARTA.

Andri Fauji Maulana¹, Dr.Yuni Siswanti,S.E,M.Si², Dra.Tri Mardiana,M.Si³
andrifauji31@gmail.com , yuni.siswanti@upnyk.ac.id , tri.mardiana@upnyk.ac.id
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh Magang, Keaktifan Berorganisasi dan IPK (Prestasi Belajar) terhadap Kesiapan Kerja yang dimediasi oleh Efikasi Diri mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif di mana penelitian survei dengan alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dibagikan kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang pernah atau sedang melaksanakan kegiatan magang dan aktif di organisasi eksternal maupun internal kampus. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan analisis jalur (*path analysis*) dan dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistics 25.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa pengaruh langsung IPK terhadap kesiapan kerja mahasiswa tidak signifikan. Pengaruh IPK tidak langsung melalui efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa tidak signifikan. Adanya pengaruh langsung signifikan antara magang dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa, serta adanya pengaruh tidak langsung signifikan magang dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja dimediasi oleh efikasi diri.

Kata kunci: Magang, Keaktifan Berorganisasi, IPK (Prestasi Belajar), Efikasi Diri, Kesiapan Kerja