

DAFTAR PUSTAKA

- Algunmeeyn, A., El-Dahiyat, F., Altakhineh, M. M., Azab, M., & Babar, Z.-U.-D. (2020). Understanding the factors influencing healthcare providers' burnout during the outbreak of COVID-19 in Jordania hospitals. *Journal of Pharmaceutical Policy and Practice.*, 13:53.
- Ariana, I., & Riana, I. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No.7, 2016: 4630 - 4659.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asi, S. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangkaraya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11 (3), h: 515-523.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Cohen, A., & Abedallah, M. (2015). The mediating role of burnout on the relationship of emotional intelligence and self-efficacy with OCB and performance. *Management Research Review*, 38(1), 2–28.
- Devina, G., & Indriyani, R. (2018). Pengaruh Organizational Climate Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT Suryamasinka Semestaraya. *Agora*, 6(1), 1–9.
- Emzir. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif : Analisis Data*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fajriani, A., & Septiari, D. (2020). Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indryan, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout pada Perawawt Covid-19 di RSAU Dr. M. Salamun. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1).
- Juhnisa, E., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap burnout karyawan pada PT PLN (persero) dengan dukungan sosial sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha 2 (4)*, 167-177.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Balance scorecard Model Pengukuran Kinerja Organisasi Dengan Empat Perspektif*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Kriswara, Y., Sanosra, A., & Rozaid, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Yontomo Sukses Abadi Cabang Sidoarjo. 11.
- Laequee, S. (2014). Role of Work-Family Conflict in Job Burnout: Support from the Banking Sector of Pakistan. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 1-12.
- Lai, J., Ma, S., Wang, Y., Cai, Z., Hu, J., Wei, N., . . . Hu, S. (2020). Factors Associated With Mental Health Outcomes Among Health Care Workers Exposed to Coronavirus Disease 2019. *JAMA Netw Open*, 3(3).
- Maharani, P. (2012). Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES*, 5(2), 167–178.
- Maslach, C., & Leiter, M. (2016). *Burnout. Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*. Cambridge: Academic Press.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (B. P. H. Jimmy Sadeli (ed.); Buku 1)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyana. (2009). Fenomena Kejenuhan Dikalangan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*.
- Nugroho, A., Pramadi, A., & Tondok, M. (2012). Studi Deskriptif Burnout dan Coping Stres pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya Coping stres. *Calyptra : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 1(1).
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No.12 tahun 2008 tentang Pedoman Analisa Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah Jakarta. (2008). *Departemen Dalam Negeri*.
- Polancik, G. (2009). *Empirical Research Method Poster*. Jakarta.
- Potter, P. A., & Perry, A. G. (2005). *Buku Ajar : Fundamental keperawatan konsep, proses, dan praktik Volume 1*. Jakarta: EGC.
- Priansa, D., Garnida, A., & Firsada, M. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Qaiser, S., Gulzar, A., Hussain, W., & Shabbir, H. (2015). Influence of Work Overload, Work-Family Conflicts and Negative Affectivity on Job Embeddedness and Emotional Exhaustion: The Moderating Role of Coworker Support (Case of Health Management). *Journal of Scientific Research and Reports*, 75-85.
- Rahmadyah, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout Syndrome Pada Pt. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir . *Jurnal Ilmu Manajemen*.

- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior Edition 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rolos, J. (2014). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(2).
- Rosdiana, Y., Maemunah, N., & Ka'arayeno, A. (2022). Burnout Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RS Panti Waluya Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 6(1), 48-53.
- Rosyid, H. (2016). Burnout: Penghambat Produktivitas Yang Perlu Dicermati. *Buletin Psikologi*, 4(1), 19–25.
- Saputra, H. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Burout Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bangkinang Kota Kabupaten Kampar. *Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1*. Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2*. Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Shiao, J.-C., Koh, D., Lo, L.-H., Lim, M.-K., & Guo, Y. (2007). Factors Predicting Nurses' Consideration of Leaving their Job During the Sars Outbreak. *Nursing ethics*, 14(1):5-17.
- Sholih, R. (2007). 3 1,2,3. 335, 93–96.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tamaela, E. (2011). Konsekuensi Konflik Peran, Kelebihan Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Burnout pada Dosen yang Merangkap Jabatan Struktural. *Aset*, 13(2), 111–122.
- Tarwaka, Bakri, S., & Sudiajeng, L. (2016). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA PRESS.
- Valdehita, S., Núñez, M., Higes, R., & Ramiro, E. (2018). Development of the CarMen-Q Questionnaire for mental workload assessment. *Psicothema*.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Zulkarnain, S., Zawawi, E., & Mustafa, N. (2011). A Review of Critical Success Factor in Building Maintenance Management Practice for University Sector. *World Academy of Science, Engineering and Technology International Journal of Architectural and Environmental Engineering*.